

JOUW STAPPEN NAAR MEER ZEGGENSCHAP

Actieplan
Zeggenschap

1

Bedenk wat je wilt veranderen. Wat is jouw idee?



2

Bespreek je idee met een collega bij wie je je prettig voelt.



3

Bedenk samen hoe je het idee kunt uitvoeren en maak een plan. Wat en wie heb je daarbij nodig? Denk aan je leidinggevende, een directe collega of iemand van HR of financiën.



4

Ga samen naar de collega's die je nodig hebt en bespreek jouw idee en plan om tot de gewenste verandering te komen.



5

Kijk samen naar de mogelijkheden. Stel vragen als iets niet kan en ga samen op zoek naar dingen die wél kunnen. Stel je plan bij en ga aan de slag!



ZEG JIJ HET ALS JE VINDT DAT ER IETS BETER KAN OP JE WERK?

GEEF JIJ JE MENING OM DE ZORG VOOR JE CLIËNTEN EN PATIËNTEN TE VERBETEREN?

DAT IS ZEGGENSCHAP

Als je vindt dat er iets beter kan op je werk, is het belangrijk om dat te zeggen. Als je kunt meebeslissen, wordt je werk leuker en de sfeer tussen jou en je collega's beter. De zorg voor je patiënten en cliënten verbetert dan ook! Dat kan al door deze 5 stappen te volgen.

ZEGGENSCHAP DOE JE SAMEN

Als je iets wilt veranderen, moet je rekening houden met verschillende dingen en mensen. Denk aan geldzaken of regels van de overheid. Daarom kan het zijn, dat jouw idee niet uitgevoerd kan worden zoals je graag zou willen. Het is belangrijk om te vragen waarom iets niet kan. Dan begrijp je dat beter en kunnen jullie samen kijken wat er wel kan.



BLIJF IN GESPREK

Soms is het lastig om steun van je collega's te krijgen voor je idee. Geef niet op, maar blijf met elkaar in gesprek. Ga op zoek naar manieren om je collega's er goed bij te blijven betrekken.



AAN DE SLAG

Wil je aan de slag met zeggenschap, maar weet je niet goed waar te beginnen? Op onze website vind je praktische informatie, tips en tools om samen stappen te zetten en zeggenschap verder te versterken.

www.zeggenschapindezorg.nl/aan-de-slag

