

Voorbeelden van zeggenschap met Zorg in Dialoog – met allen

Spaarne  Gasthuis

 zuyderland

LEVVEL 

 **AURIS**
KONINKLIJKE AURIS GROEP

 **GGZ**
Noord-Holland-Noord

KB
SG 

 **GGZ Friesland**


Waardigheid en trots
voor de toekomst

INVOLV
BRON VAN PARTICIPATIE

 **MST**
zgt

 **UMC Utrecht**

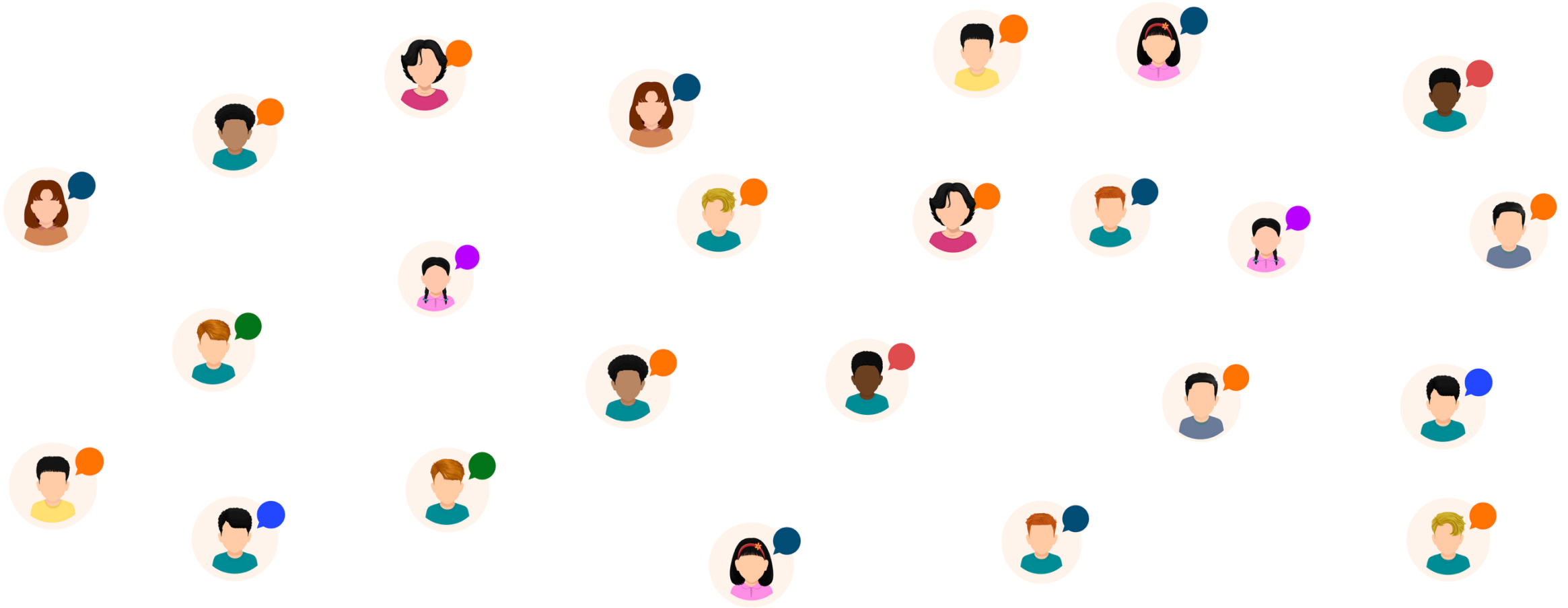
Santé Partners


Groenhuysen

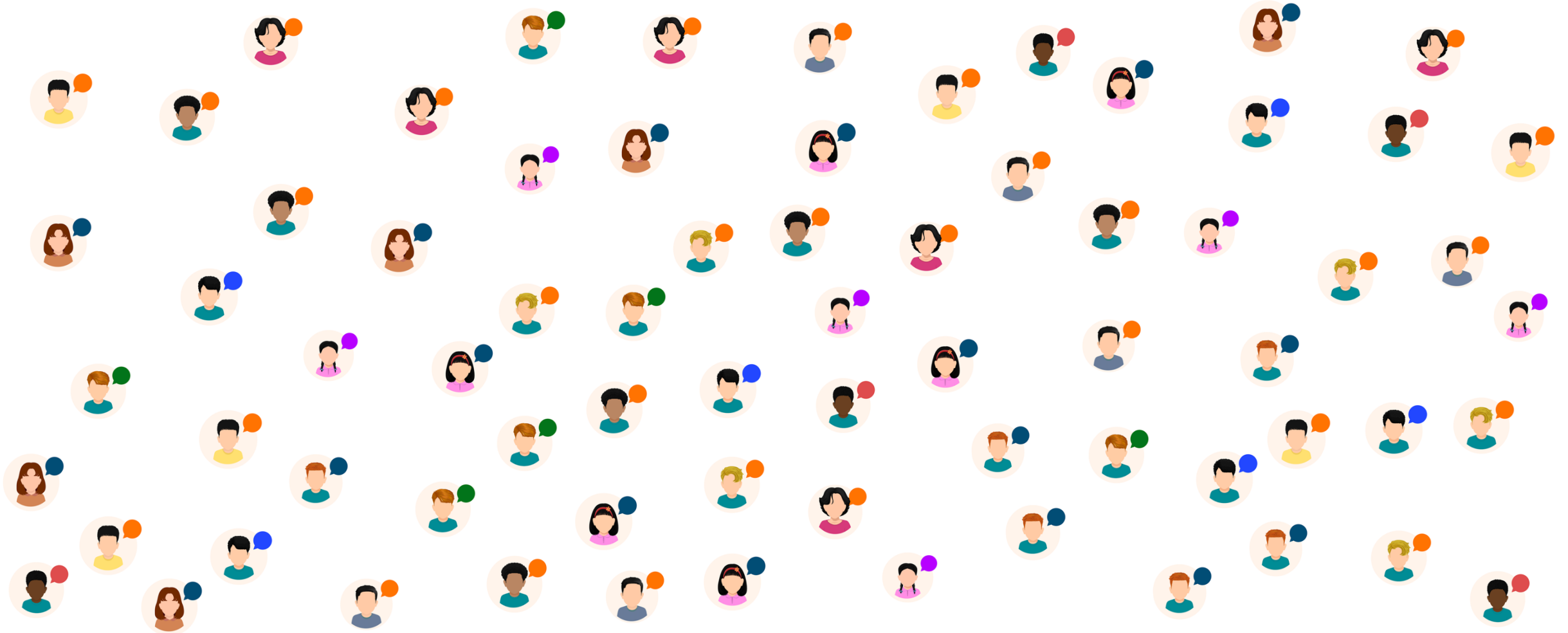
Veranderen, vernieuwen en verbinden vragen **IEDEREEN**



Dus **ECHT** iedereen



DIT dus



We hebben Iris **hard** nodig. (vreest voor afwijzing)



We hebben Bart **hard** nodig. (moeite met luisteren in groep)



We hebben Lidwine **hard** nodig. (onmogelijk rooster)



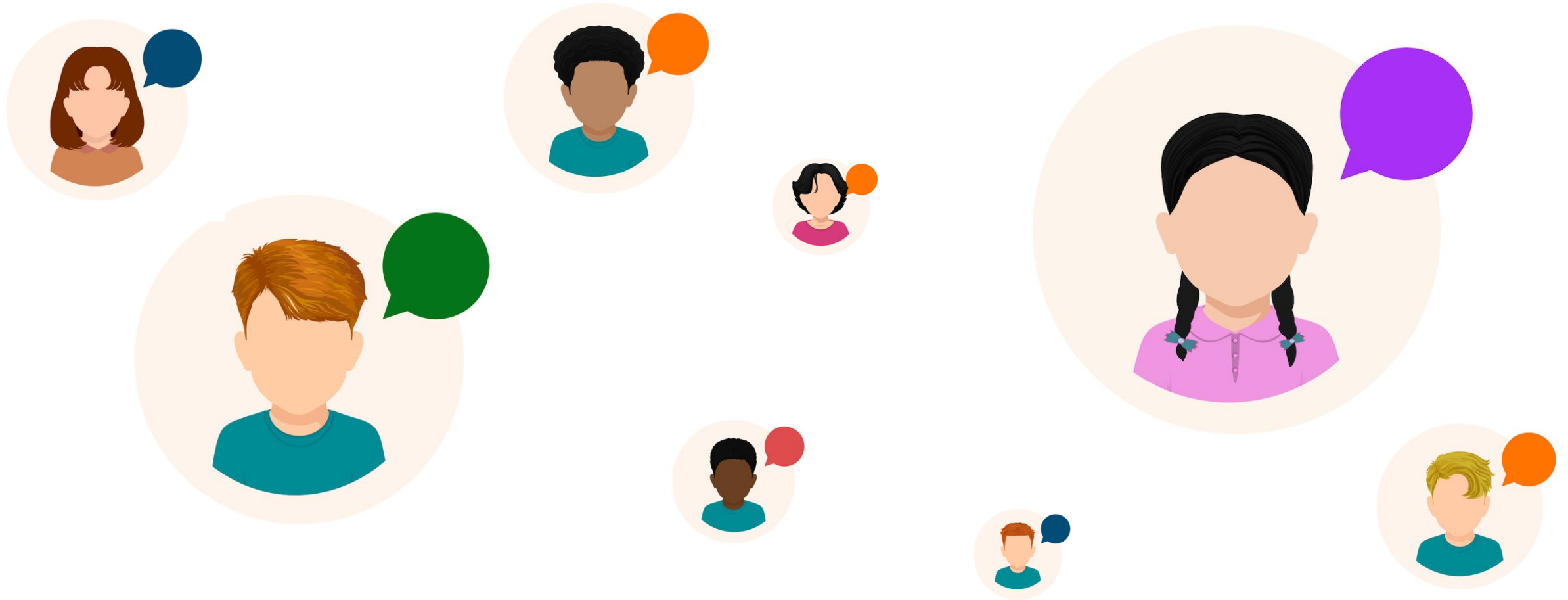
We hebben Ajani **hard** nodig. (niet met manager erbij)



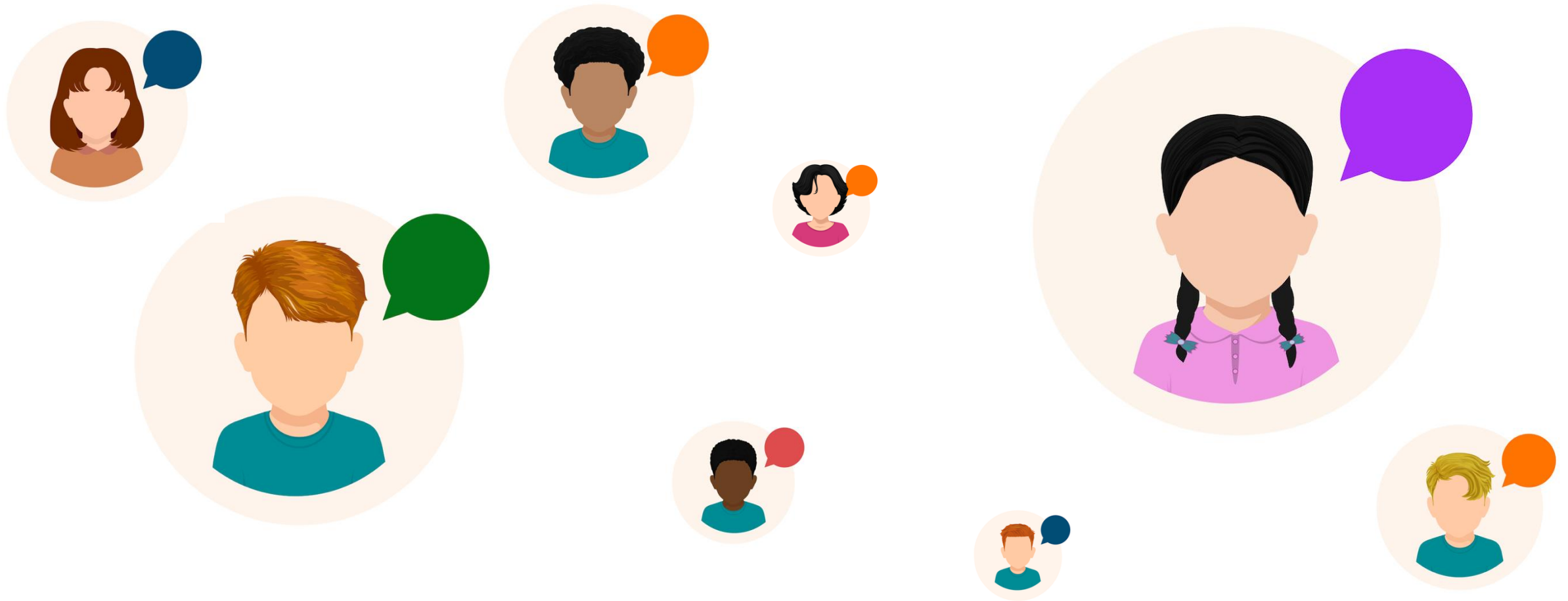
We hebben Marieke **hard** nodig. (net nieuw hier)



Er zijn **8 pijnlijke redenen** waardoor je niet weet wat mensen **bedoelen**



Waardoor je de verbinding met kwaliteit, de mens en cliënt **verliest**



Stuk



Voor stuk



Voor stuk



Voor stuk

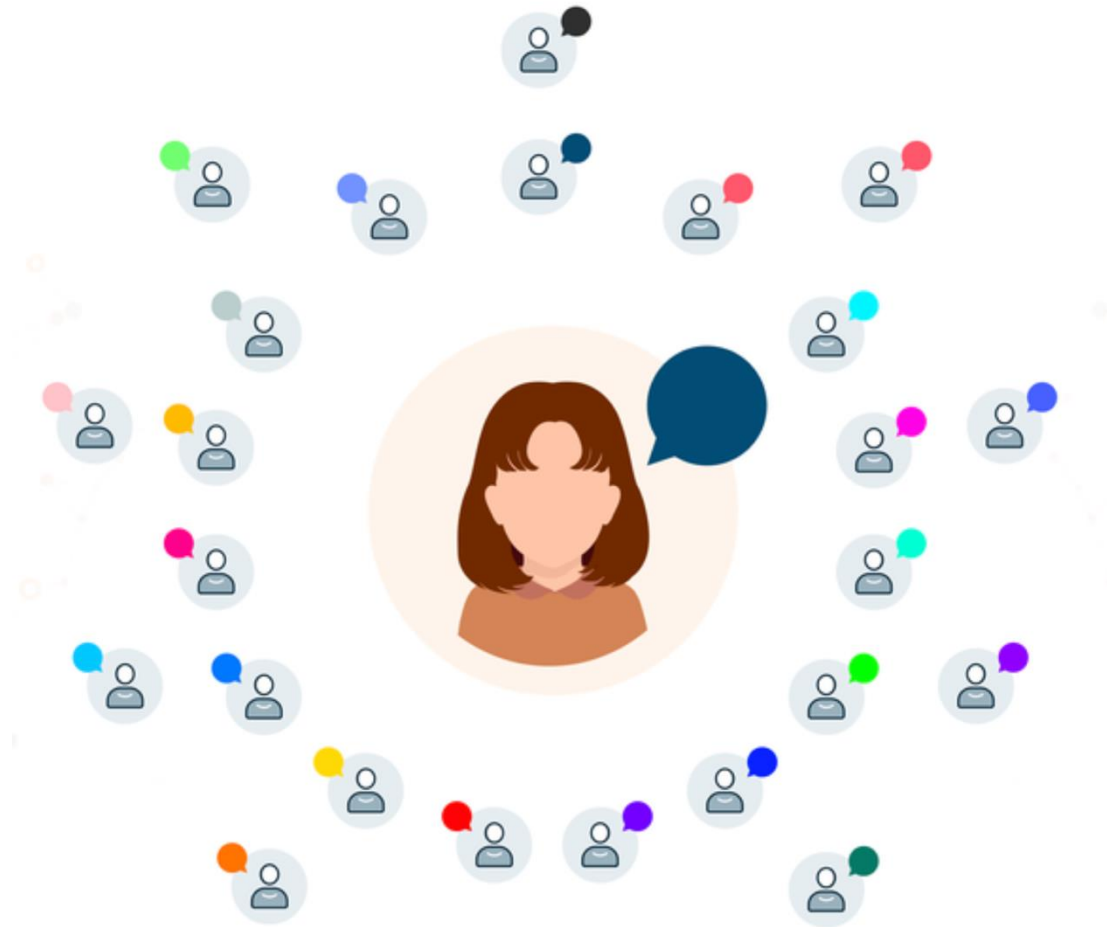


Dat lost Zorg in Dialoog op

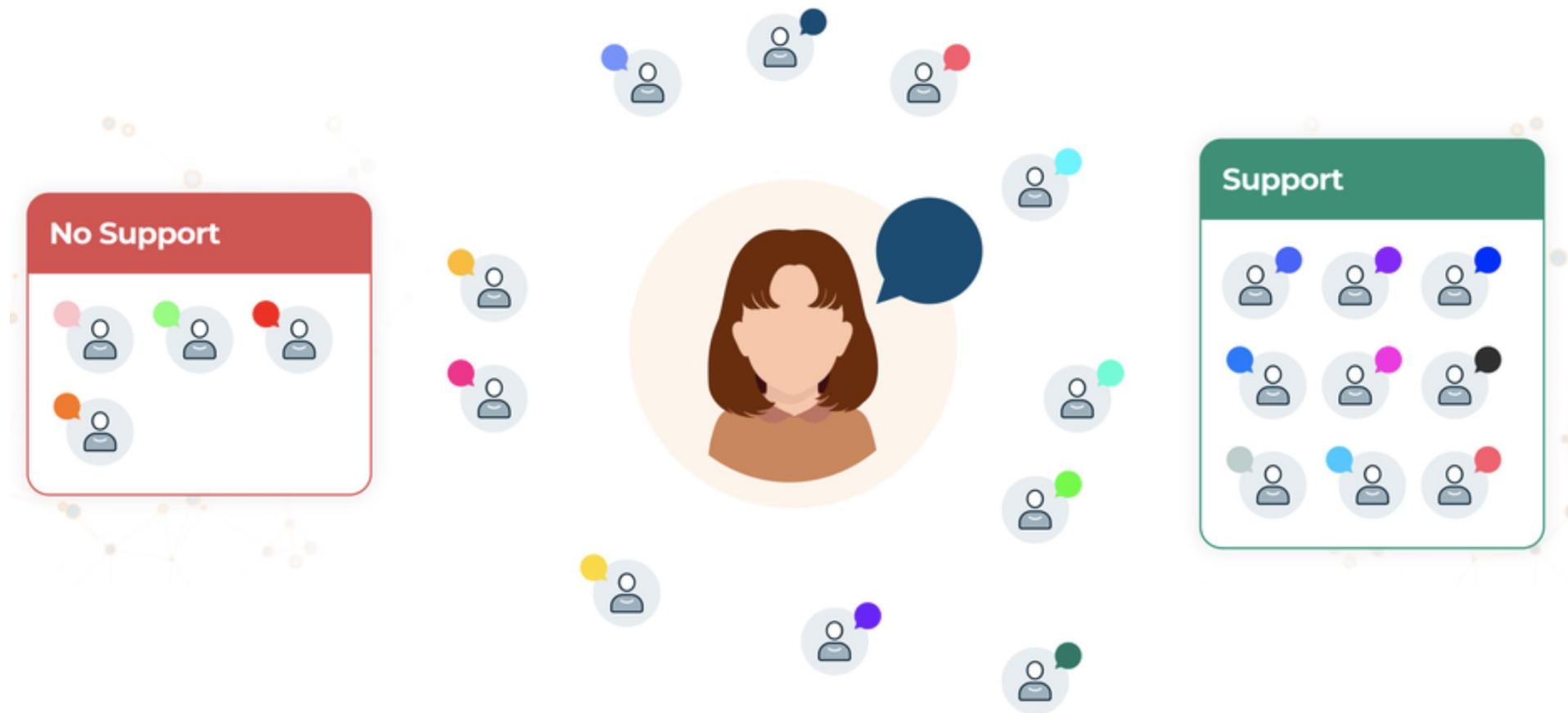
Elke deelnemer beantwoordt jouw open vraag



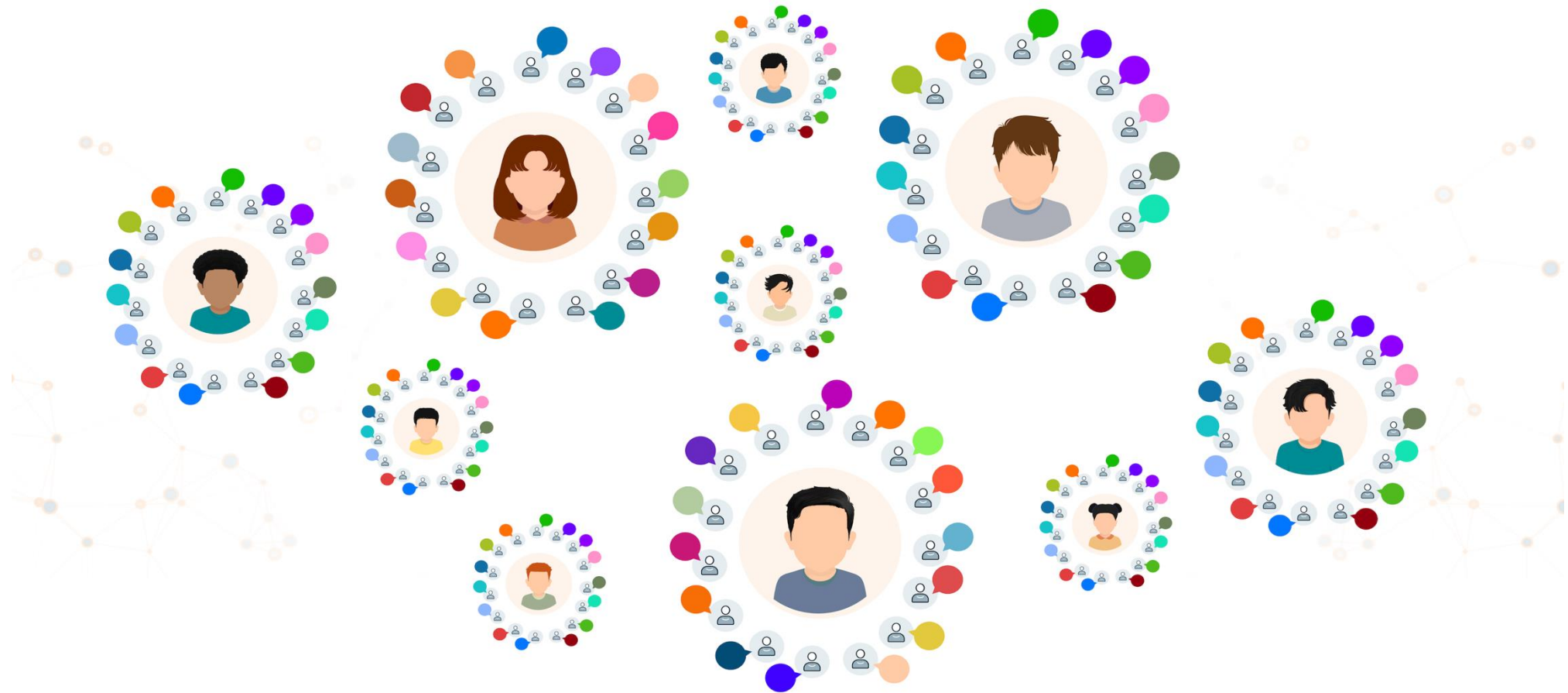
Slimme AI stuurt de antwoorden van anderen aan alle deelnemers



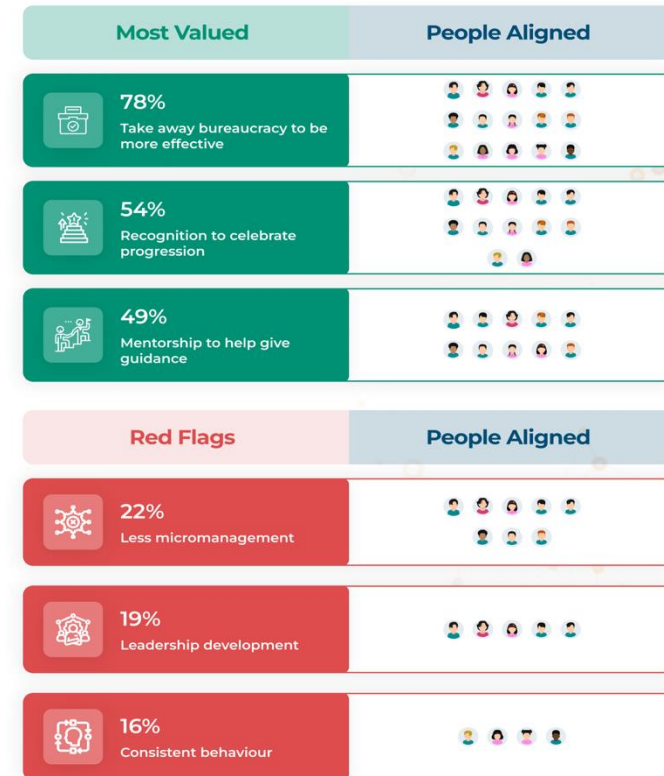
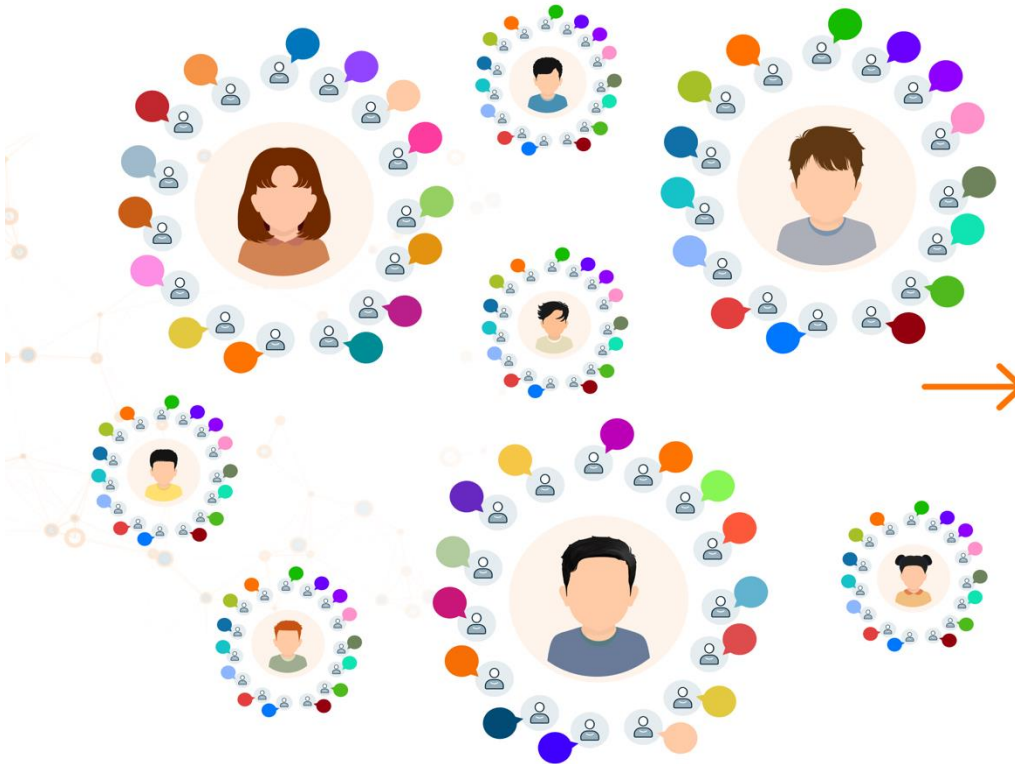
Ze mogen zeggen wat ze **steunen**, waarom en acties noemen



En dat doet iedereen, **HEEL GRAAG**



Zonder gedoe, zo in je dashboard, klaar voor **IMPACT**



En iedereen wordt slimmer en **MEER OPEN** voor verandering



Wat is **JOUW** ambitie en vraagstuk?

Spaarne  Gasthuis

 zuyderland

LEVVEL 

 **AURIS**
KONINKLIJKE AURIS GROEP

 **GGZ**
Noord-Holland-Noord


Waardigheid en trots
voor de toekomst

 **UMC Utrecht**

**JOUW
LOGO
HIER?**

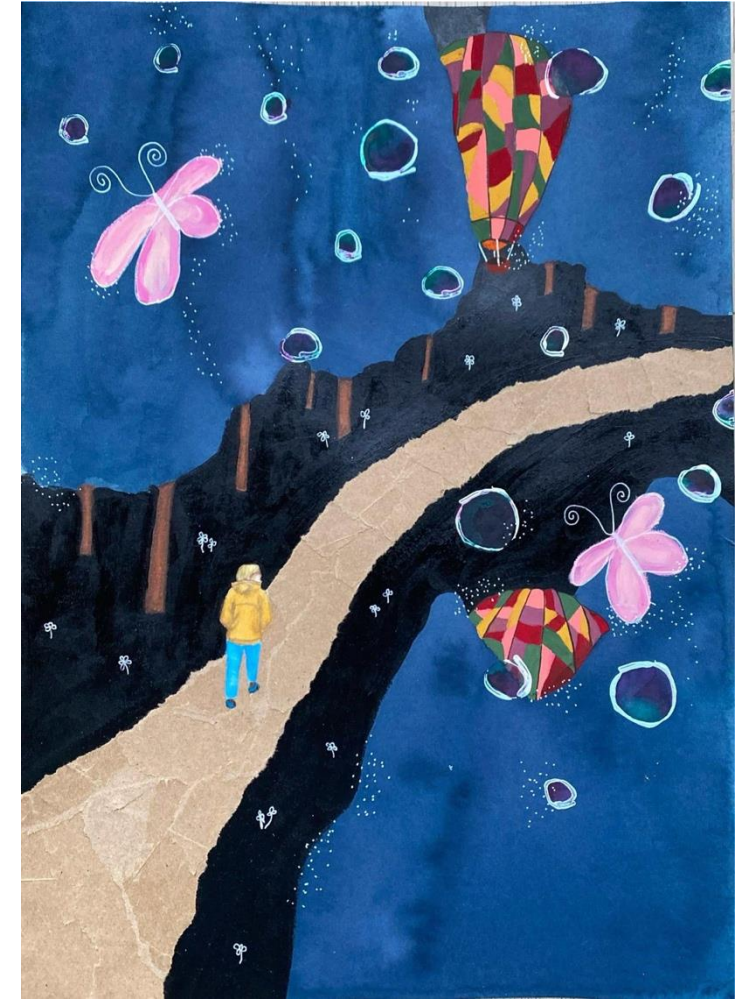
 **GGZ Friesland**

 **MST**
zgt

Santé Partners


Groenhuysen

Op **wetenschap** gebaseerd model maar vooral op de **MENS**



Gaan we samen aan de slag?

ZorginDialoog.nl

(powered by CircleLytics.com)

Die tweede ronde werkt zoals dit. Wat ervaar jij?



Met jullie eigen dashboard, zonder gedoe met excel, zonder verlies van tijd, met **draagvlak** bij elke bijdrage en je Top 5 en Bottom 5

Top 5	Top 5 	Bottom 5	Bottom 5 	NoveltySearch	SenseBuilder
					
9 Door positieve samenwerking wordt het werk voor iedereen leuker en motiverender. motivations 	77	2.5	31		
7 Verandering in mijn takenpakket en het vergroten van mijn inzicht en de ontplooiing. motivations 	73	2.6	28		
9 Open communicatie binnen het team draagt bij aan meer werkgeluk. motivations 	72	2.7	27		
6 Wendbaar werken werkt alleen als de medewerkers zich daaraan committeren. Het maakt dan niet uit op welke manier je werkt. We hebben al meerdere wijzigingen meegemaakt en gezien dat niet alle medewerkers buigzaam zijn. motivations 	71	2.3	31		
7 Mijn eigen kwaliteiten maximaal inzetten maar ook verantwoordelijkheden zijn laag / lager belegd. motivations 	66	2.8	24		
Total	Score: 359 Support: 359 (14%) Rejection: 0 (0%) Total unique: 118 (32%)				

Met hoge waardering van mensen: een 4+ op een schaal van 5. Mensen vinden meedenken en onderling leren namelijk aantrekkelijk.

Ik vond het mooi om te lezen hoe anderen het ervaren, dat zet me ook aan het denken.

Het is altijd goed om je mening te kunnen geven

Heel waardevol dat mensen van de vloer gehoord worden — zij weten wat werkt.

Ik wil een positieve bijdrage leveren aan de uitdagingen die voor ons liggen

Interessant om te lezen hoe verschillend collega's situaties beleven.