



REGIONALE SAMENWERKING VERPLEEGKUNDIGE BESTUREN REGIO WEST

Lynette Stad en Henny Immers

LAZ 8 juni 2026

Introductie

- Korte schets Regio West
- Waarom deze samenwerking
- Doel van vandaag

Achtergrond en samenwerking

- Aanleiding voor de oprichting
- Behoefte aan structurele samenwerking, krachten bundeling en continuïteit
- Formele samenwerkingsovereenkomst (sinds 19 januari 2026)



Doel & Visie



- Zeggenschap versterker in de regio west naar bestuurders en andere stakeholders
- Een gezamenlijke stem uitbrengen voor de verpleegkundigen in de regio west (aantal..)
- Verbeteren van kwaliteit van verpleegkundige zorg in de Regio
- Kennisdeling en gezamenlijke adviezen
- Samen optrekken in projecten en netwerken
- Gezamenlijke visie op toekomst van de verpleegkundige zorg



Werkwijze & frequentie

- 6 x per jaar overleg
- Roteren van locaties
- Werkbezoeken om van elkaar te leren
- Evenredige inzet per organisatie



Jaarlijkse activiteiten

Regionaal verpleegkundig symposium

- Voor en door verpleegkundigen
- Gratis toegankelijk
- Afwisselende thema's

Regionale netwerkbijeenkomst

- Voor alle VSB leden
- Actuele thema's en kennisdeling

Jaarplan

- Jaarlijks kort en concreet jaarplan
- Doelen, acties en verantwoordelijkheden
- Gezamenlijke prioriteiten bepalen
- Evaluatie



Bestuurlijke leergang

Opleidingsprogramma voor startende VSB- en VAR leden

Focus op:

- Fundament in gedeelde governance
- Leiderschap
- Rollen en verantwoordelijkheden

Doel: sterkere en professionelere besturen

Rollen & verantwoordelijkheden

- Actieve deelname aan overleg, werkbezoeken en themadagen
- Bijdrage aan gezamenlijke adviezen en projecten
- Bijdrage aan middelen voor activiteiten (zoals symposium)
- Technisch voorzitter voor continuïteit

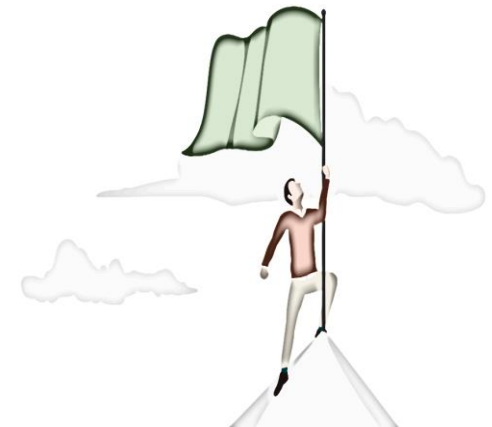
Besluitvorming & afspraken

- Consensus als uitgangspunt
- Mogelijkheid voor ziekenhuizen om per onderwerp aan te sluiten
- Heldere afspraken over privacy en vertrouwelijkheid
- Focus ligt op de verpleegkundige beroepsgroep



Resultaten tot nu toe

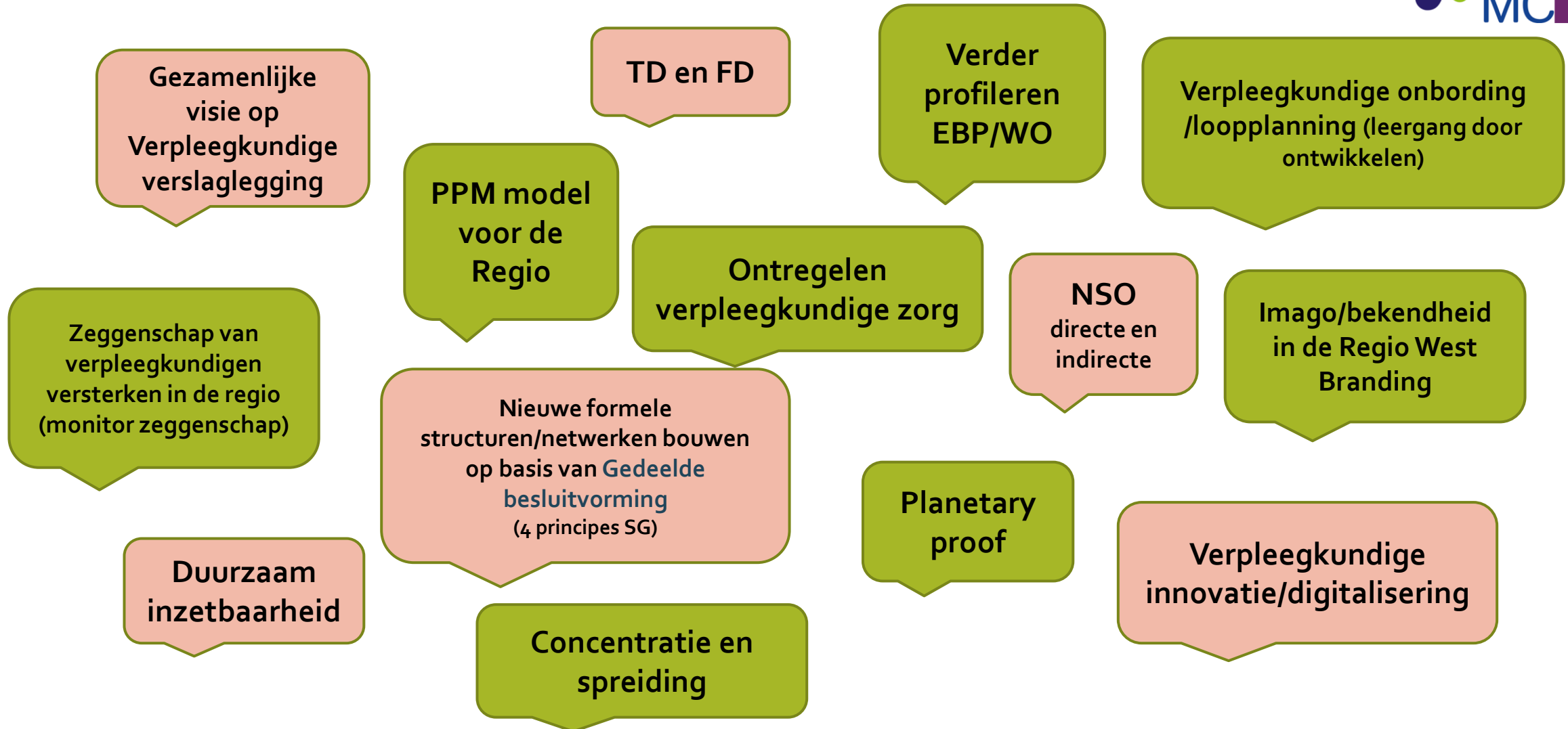
- Sterker netwerk en korte lijnen
- Professionalisering van verpleegkundig besturen
- Grotere zichtbaarheid zowel binnen als buiten organisatie
- Groeiend professionele regionaal verpleegkundig netwerk
- Groeiende bekendheid en inspiratie voor anderen in het land



Geleerde lessen & succesfactoren

- Zeggenschap pakken door bundeling van krachten
- Structurele frequentie helpt
- Vertrouwen en transparantie zijn cruciaal
- Werkbezoeken leveren veel op
- Kleine, behapbare jaarplannen behouden focus
- Investeren in startende bestuursleden versterkt continuïteit

Ideeën voor de toekomst



Tips

- Begin klein maar wel met een vaste structuur
- Investeer in onderlinge relaties
- Maak afspraken expliciet (zoals een overeenkomst)
- Vier de succes jaarlijks samen

Vragen?