

Samen maken we zeggenschap vanzelfsprekend!

Zeggenschap in de zorg en het sociaal domein

Maandag 8 juni 2026

WIFI

Gebruikersnaam: wificode=defabrique

Wachtwoord: defabrique





Jouw stem doet ertoe!

Actieplan Zeggenschap

v&vn

boz
Branchenorganisatie Zorg

NVZ
Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

umcnl

actiz



BPSW
beroepsvereniging
van professionals
in sociaal werk

de
Nederlandse
ggz

vgn
vereniging
van
gezondheids-
verpleegkundigen

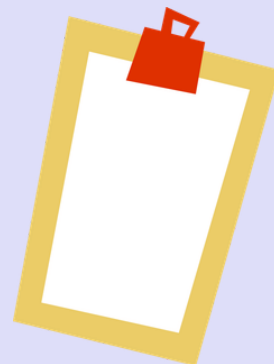
S
Sociaal
Werk
Nederland

jeugdzorg
nederland

Actieplannen



261 organisaties



316 actieplannen



Waar gingen organisaties mee aan de slag?



Professionele identiteit
en leiderschap
versterken



Zeggenschap inrichten,
ontwikkelen en borgen



Samenwerken aan verbetering
van de organisatie en kwaliteit
van zorg



Zeggenschap faciliteren
en ondersteunen

Waar hebben we het over?

zeg • gen • schap

Als professional
kun je
beslissen als het
over jouw beroep
gaat...

...en je krijgt en
neemt de kans om
inspraak
en invloed te
hebben wanneer
het je beroep
raakt.

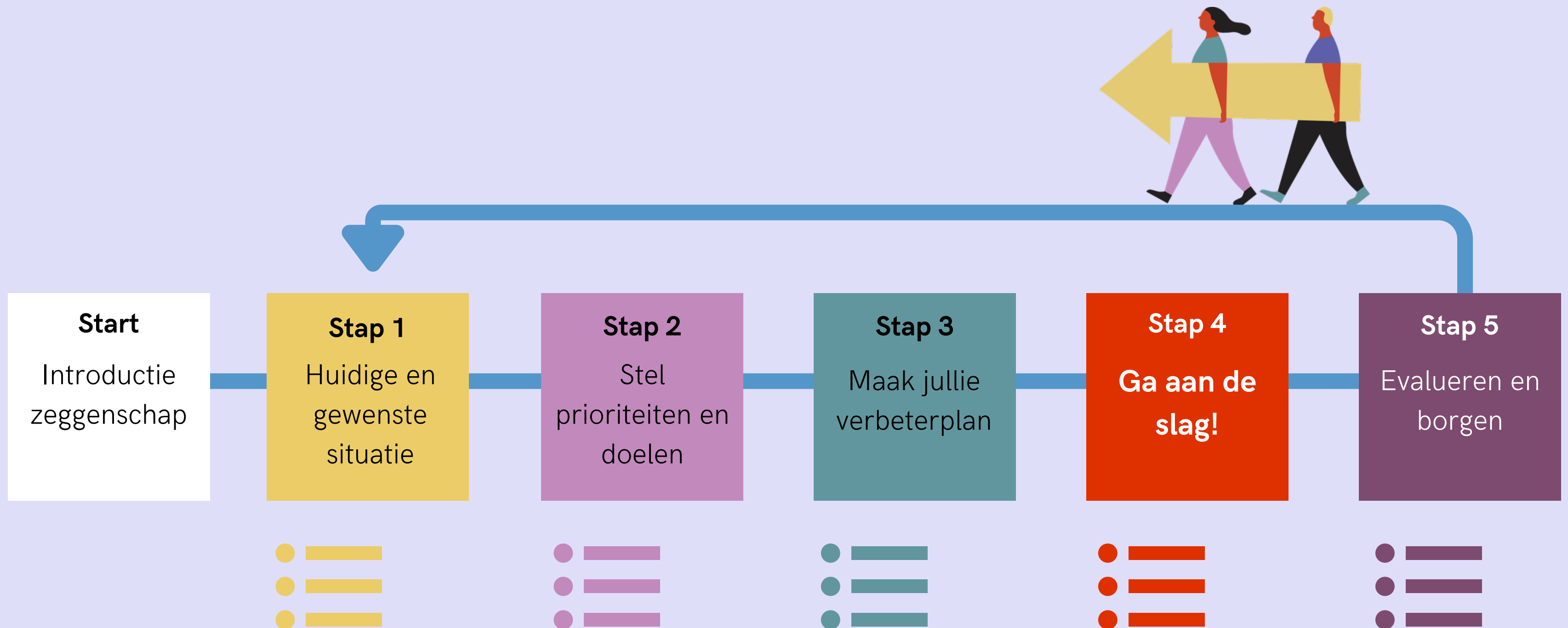
De reikwijdte van zeggenschap



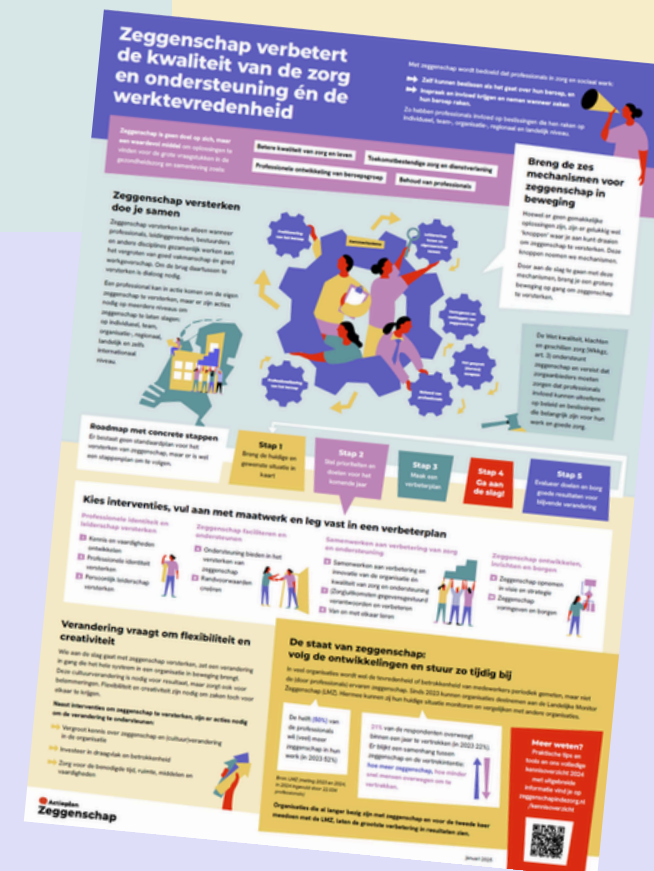
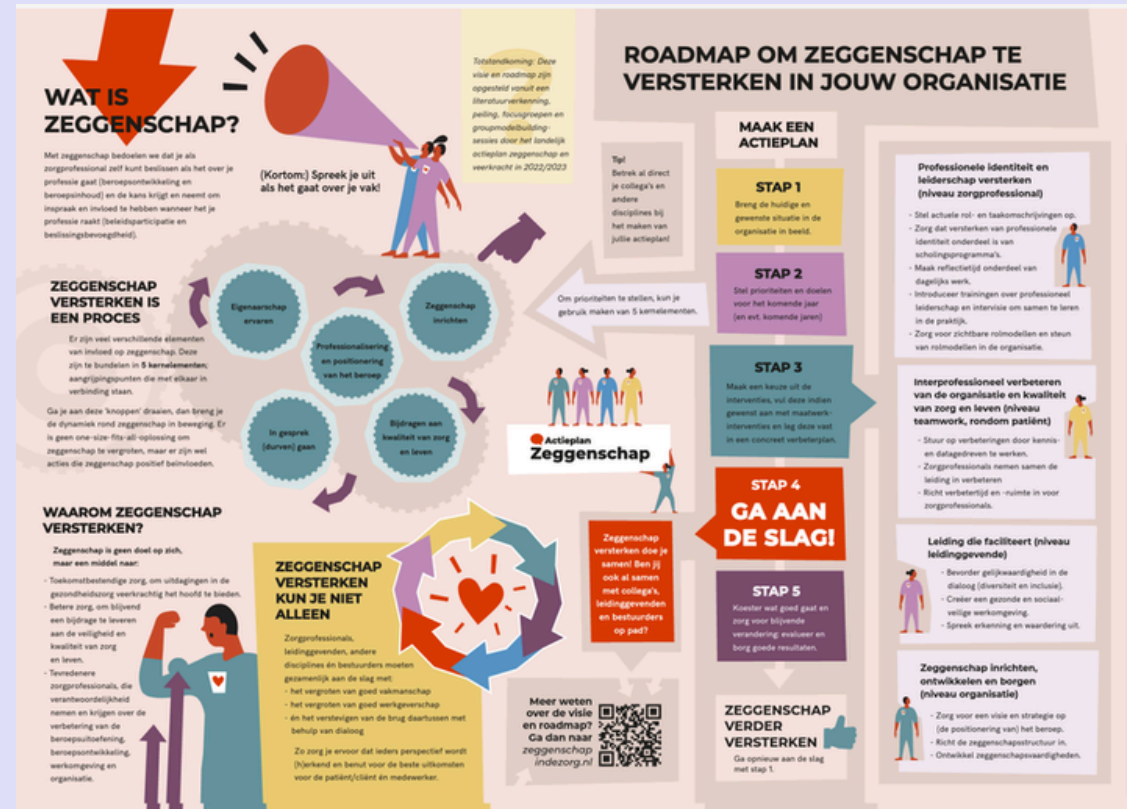
Hoe werkt zeggenschap versterken?



Stappenplan voor resultaat



Geleerde lessen bundelen

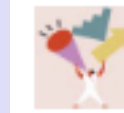
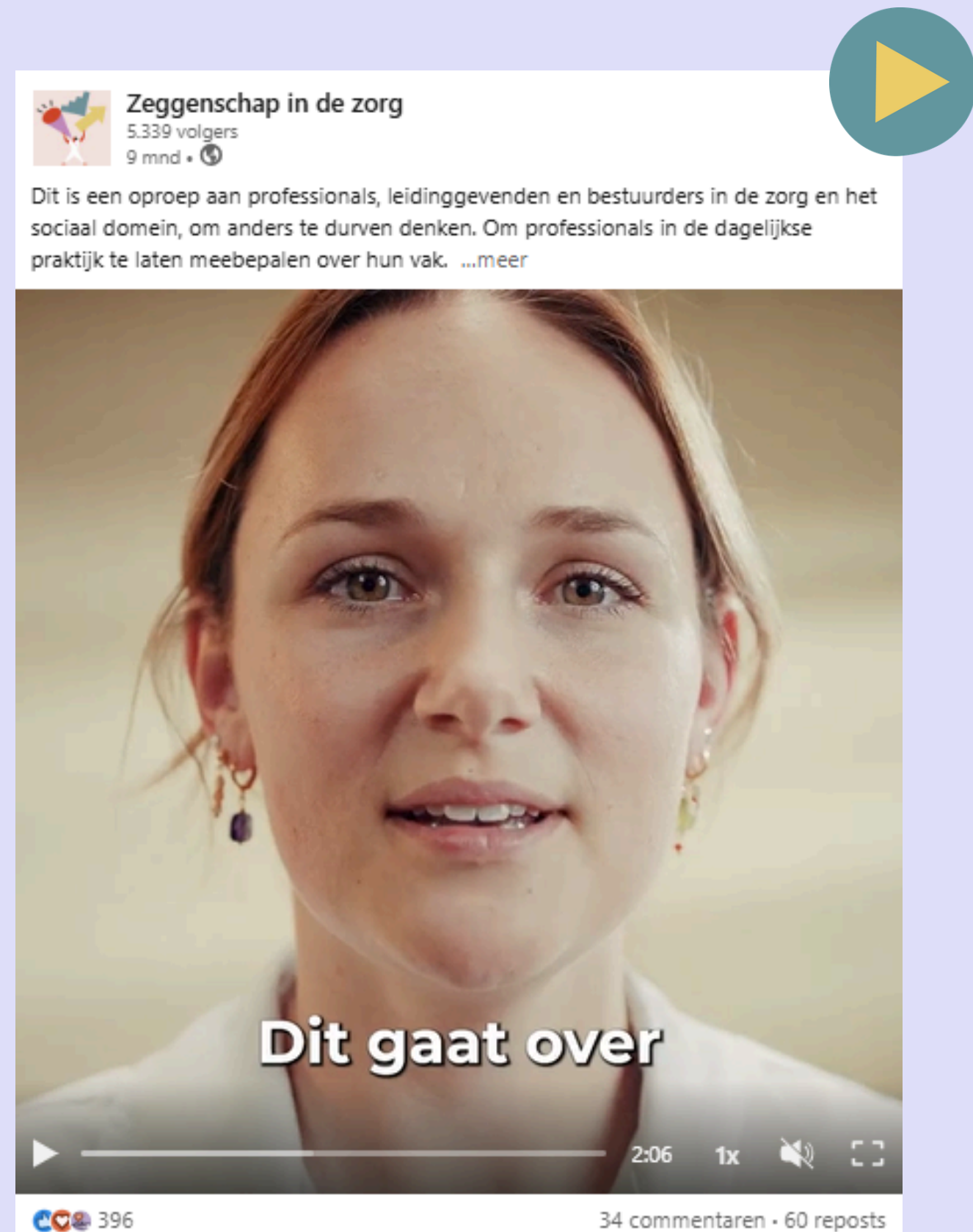


Praktijkverhalen

**‘Als we de zorg
anders willen inrichten,
moeten beleidsmakers en
professionals wel dezelfde
taal spreken’**



Lenny Dekkers & Sandra Konings
Kwartiermaker & verzorgende bij Groenhuysen



Zeggenschap in de zorg

5.339 volgers
9 mnd •

Dit is een oproep aan professionals, leidinggevend en bestuurders in de zorg en het sociaal domein, om anders te durven denken. Om professionals in de dagelijkse praktijk te laten meebepalen over hun vak. ...meer



396

34 commentaren • 60 reposts

Hulpmiddelen



Wat zagen we gebeuren?





Verpleegkundigen Ikazia zitten nu ook aan de bestuurstafel

Het Ikazia Ziekenhuis heeft de Verpleegkundige Adviesraad (VAR) omgevormd tot Verpleegkundig Stafbestuur (VSB). Door deze verandering krijgen verpleegkundigen een directe rol in de strategische beleidsvorming van het ziekenhuis.

**Aafje**
17 u • 



"Van elkaar leren is en blijft de beste leerschool." 🧡

Vorig jaar stonden we nog als hoofdsprekers naast elkaar tijdens het Landelijk Actieplan Zeggenschap ([Zeggenschap in de zorg](#)). Toen ontstond het idee en vandaag was het zover: we mochten de collega's van het [Frisius MC](#) ontvangen bij Aafje voor een inspirerend werkbezoek!

Want hoewel een ziekenhuis en de ouderenzorg van elkaar verschillen, zijn onze uitdagingen én ambities verrassend hetzelfde.

We hebben gezoomd op thema's die de toekomst van de zorg bepalen:

Innovatie, zorgtechnologie & AI: technologie strategisch inzetten om teams écht te ontlasten.

Capaciteitsplanning & werkgeluk: slimmer roosteren met oog voor duurzame inzetbaarheid.

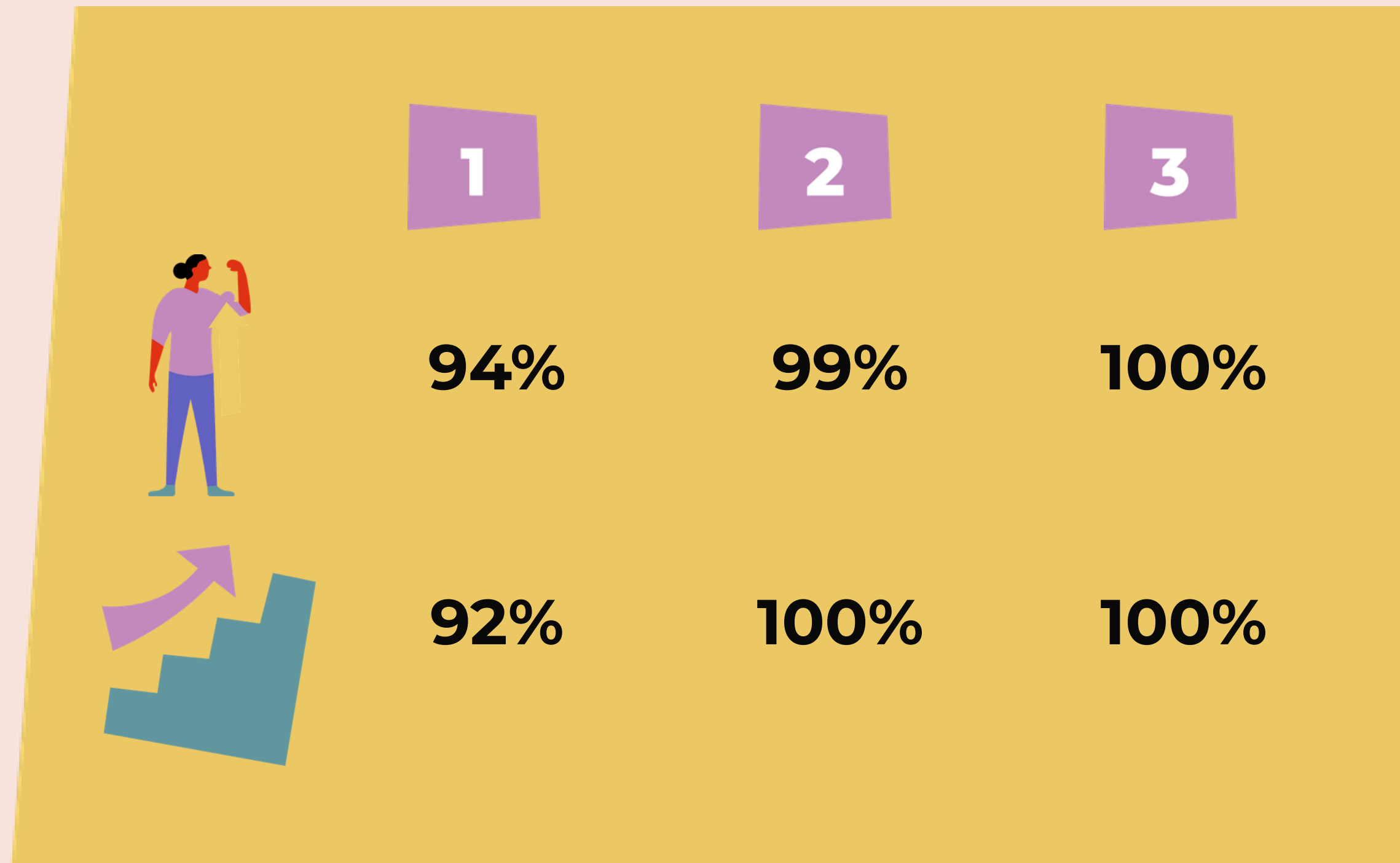
Zeggenschap: hoe wordt zeggenschap binnen de organisatie vormgegeven, zowel formeel als informeel?

Dank aan de collega's van het Frisius MC voor de openheid en de fantastische kruisbestuiving!

[#leiderschap](#) [#zorginnovatie](#) [#zeggenschap](#) [#werkgeluk](#) [#samenwerking](#) [#Aafje](#) [#FrisiusMC](#) [#actieplanzeggenschap](#)

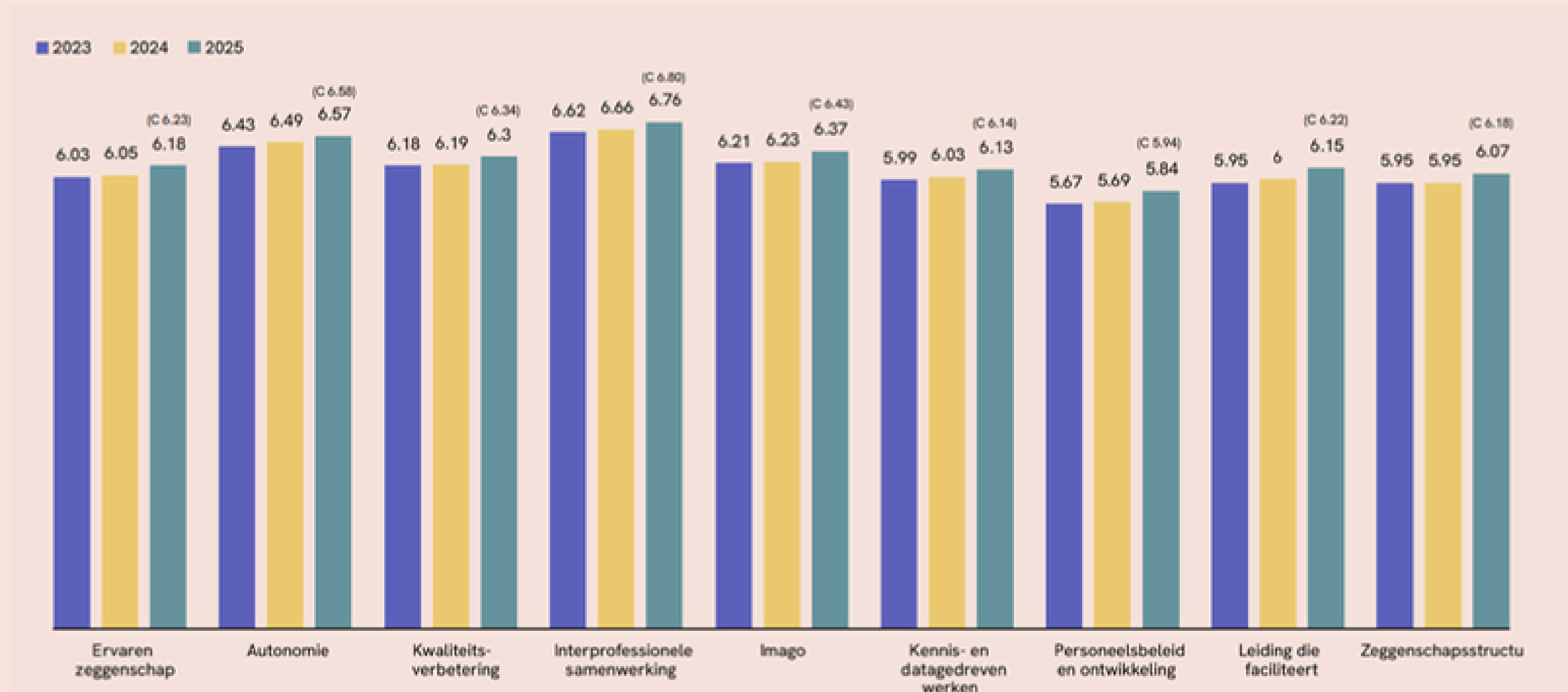


Wat heeft dat opgeleverd?



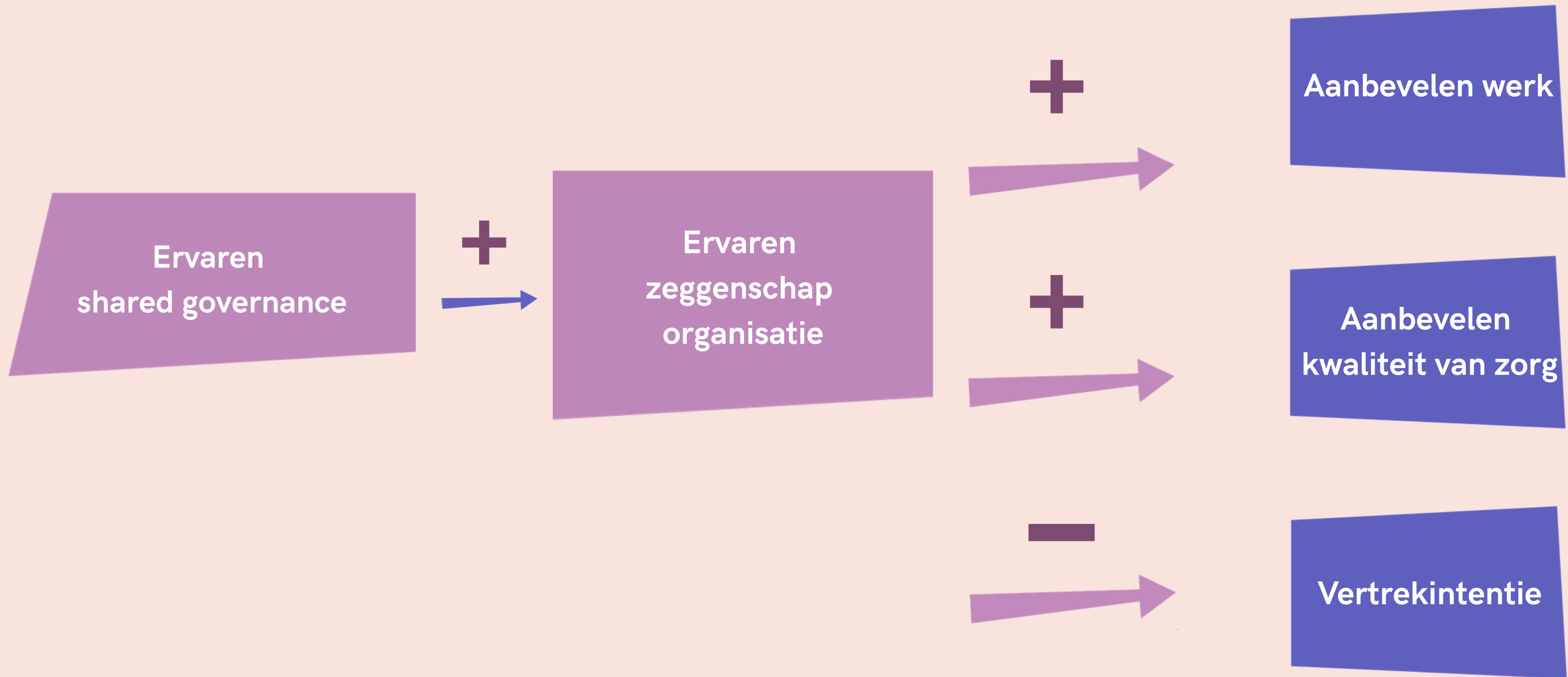
Bron: peilingen LAZ

Wat heeft dat opgeleverd?

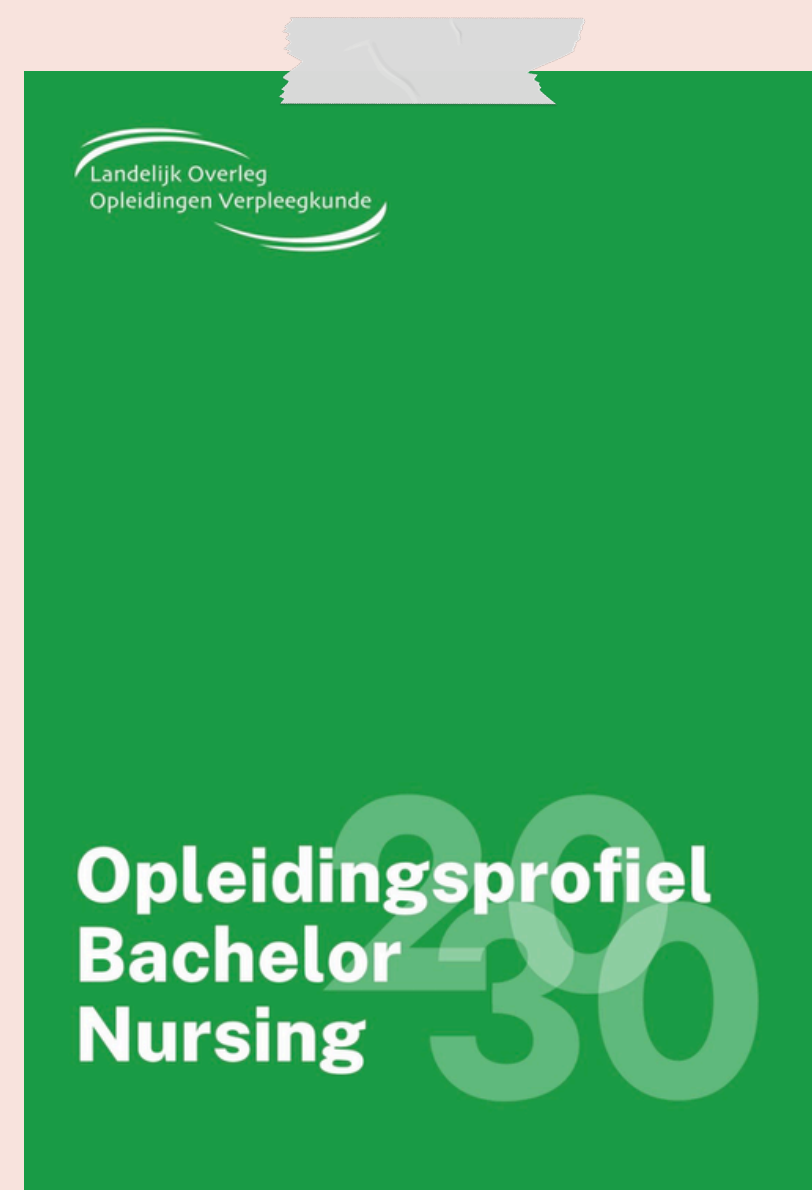


Bron: LMZ 2025

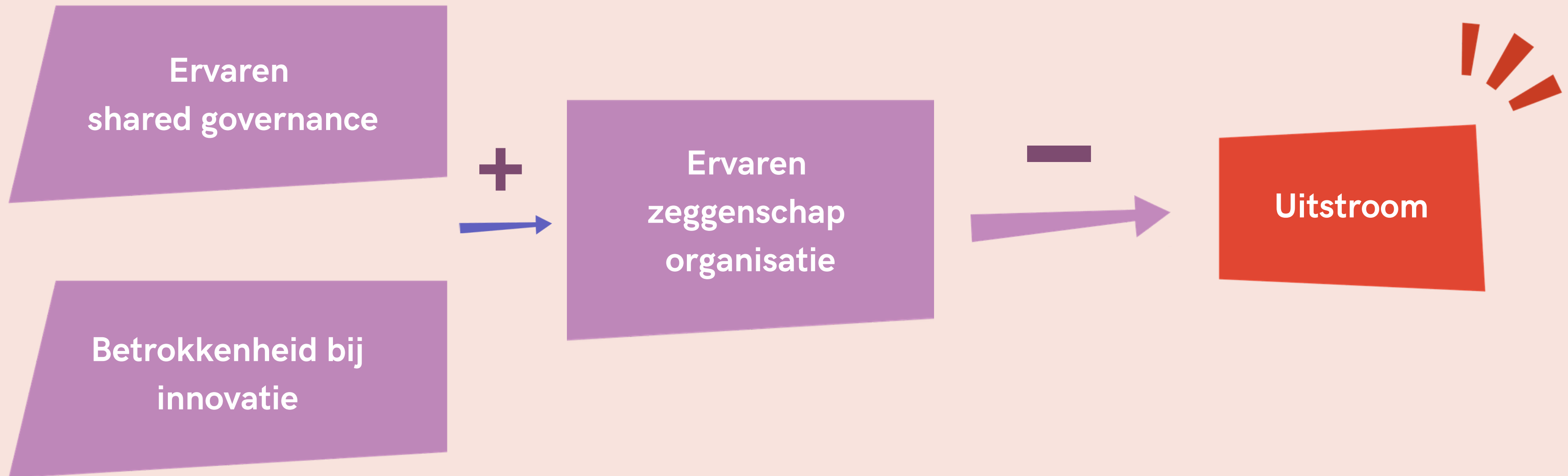
Wat heeft dat opgeleverd?



Impact



Wat heeft dat opgeleverd?



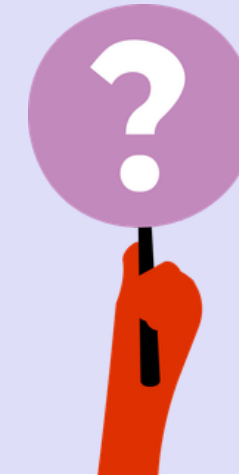
Zeggenschap werkt!



Maar waarom is zeggenschap dan nog niet vanzelfsprekend?



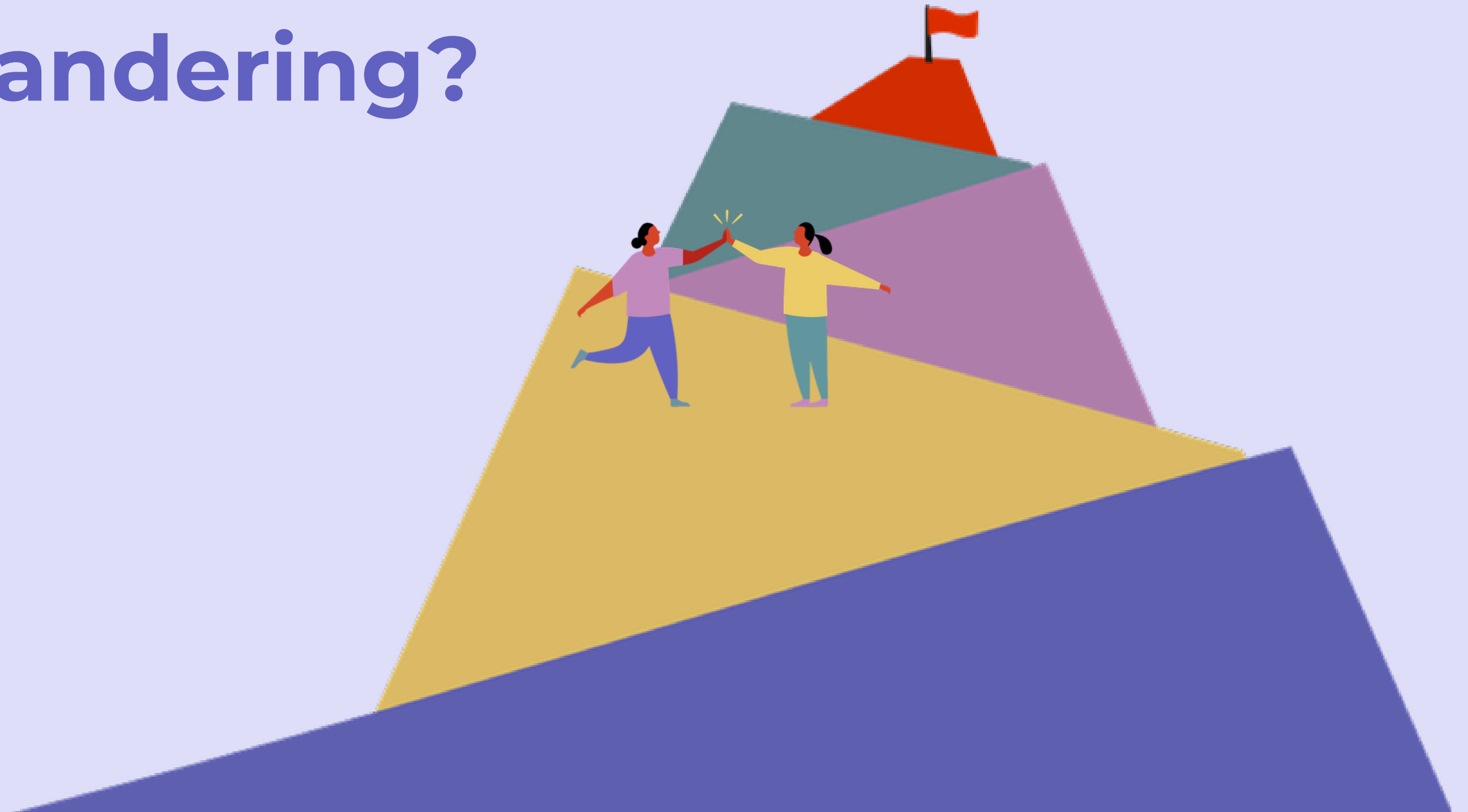
Wat belemmert ons nog?

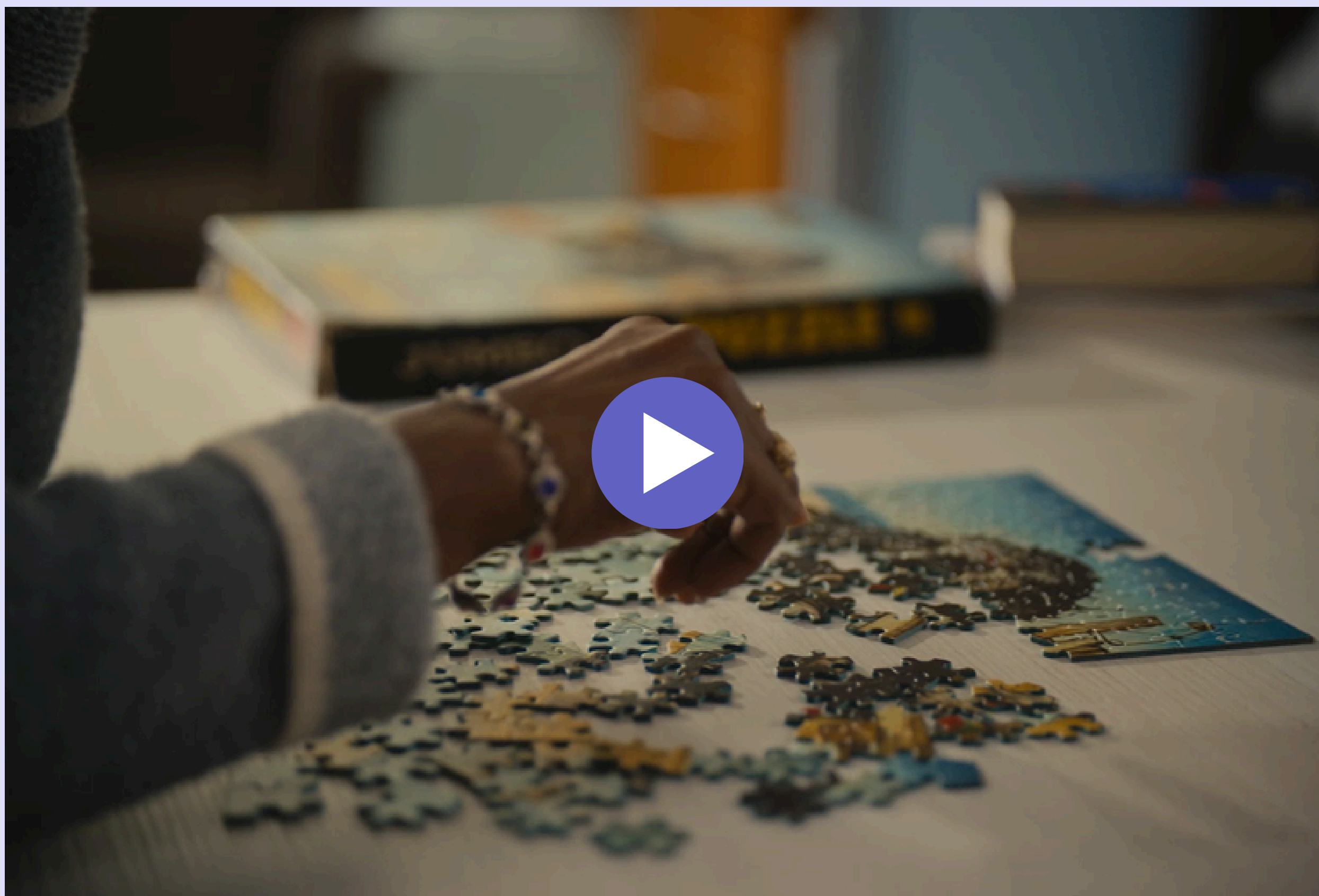


Primaire doelgroep LAZ
Management



Hoe werken we toe naar echte verandering?







Maak samen zeggenschap vanzelfsprekend!



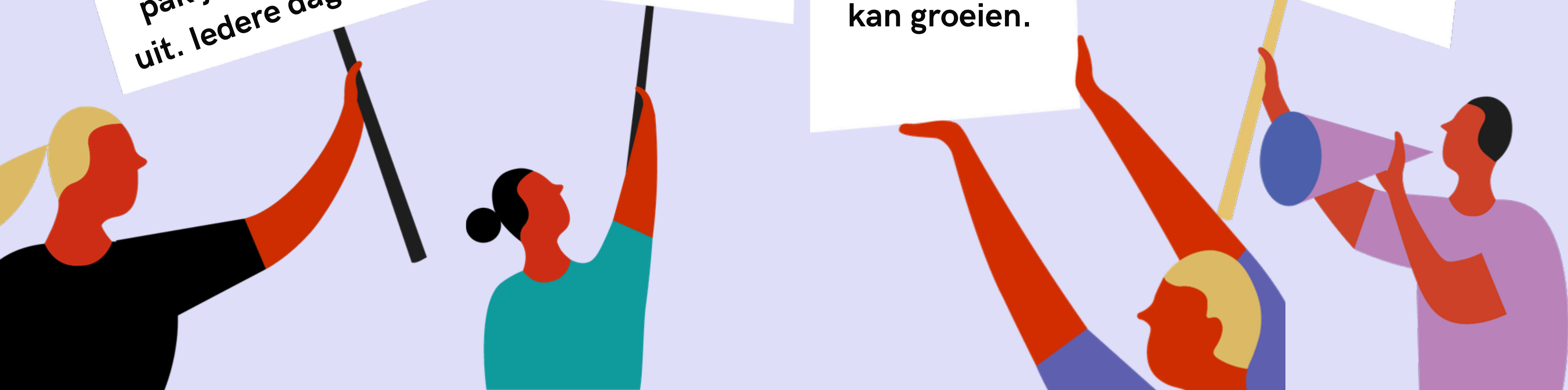
Onze opdracht aan het veld

Professional,
pak je rol en spreek je
uit. Iedere dag opnieuw.

Professionele raad,
neem je plek in
en organiseer
invloed.

Leidinggevende,
creëer de
ruimte
waarin
zeggenschap
kan groeien.

Bestuurder,
borg zeggenschap,
maak het blijvend.



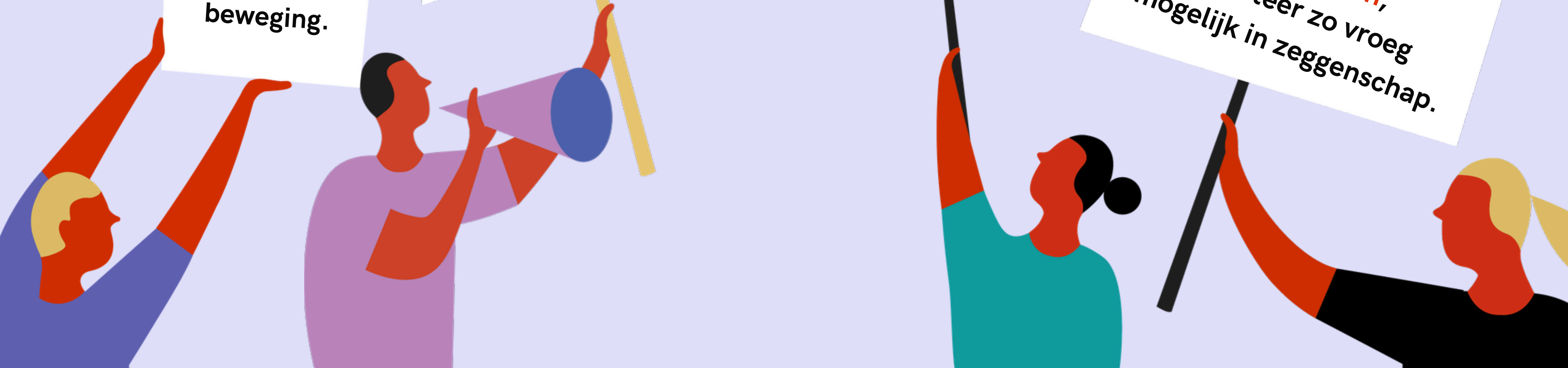
Onze opdracht aan het veld

**Beroeps-
organisatie,**
pak je positie
en versterk de
zeggenschaps-
beweging.

Brancheorganisatie,
maak zeggenschap de
standaard in organisaties.

Ministerie van VWS,
maak beleid
dat zeggenschap van
professionals
structureel
versterkt.

Opleidingen,
investeer zo vroeg
mogelijk in zeggenschap.



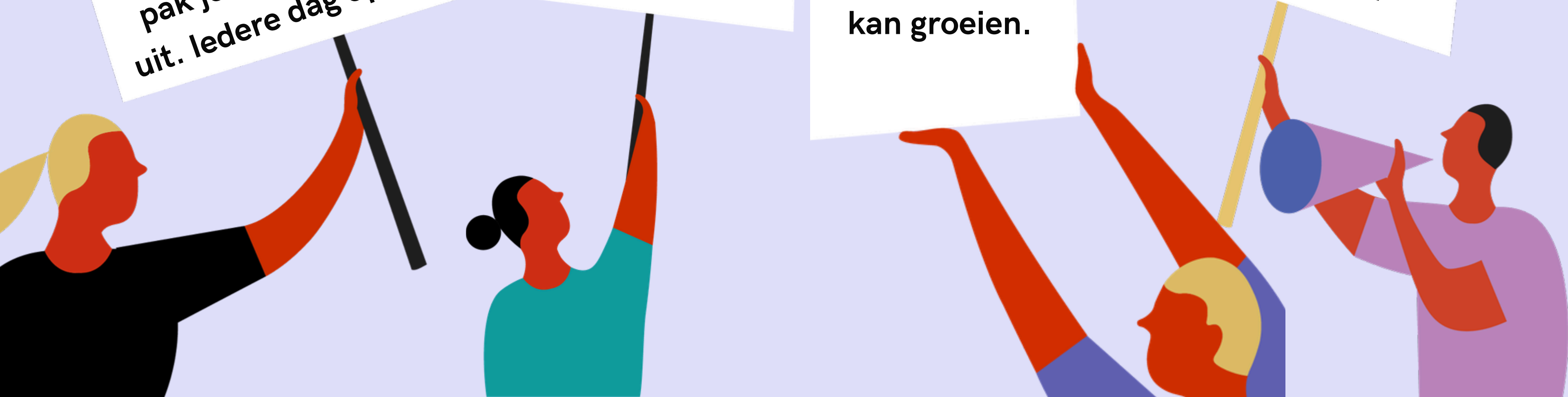
Onze opdracht aan het veld

Professional,
pak je rol en spreek je
uit. Iedere dag opnieuw.

Professionele raad,
neem je plek in
en organiseer
invloed.

Leidinggevende,
creëer de
ruimte
waarin
zeggenschap
kan groeien.

Bestuurder,
borg zeggenschap,
maak het blijvend.



Een bundel hulpmiddelen en tips



Aan de slag met zeggenschap

Zeggenschap versterken is nooit klaar. Met deze vijf stappen werk je samen aan een aanpak die past bij jouw organisatie. En elke keer dat je de cyclus doorloopt, kom je een stap verder.



STAP 0

Beginnen met zeggenschap

STAP 1

Huidige en gewenste situatie

STAP 2

Stel prioriteiten en doelen

STAP 3

Maak jullie verbeterplan

Stap 1: breng de huidige en

Hulpmiddelen



QUICKSCAN

Zeggenschapsthermometer

Waar staan jullie nu? Met dit hulpmiddel kijk je samen eerlijk naar hoe zeggenschap er bij jullie voor staat.



VISIEESSIE

Zeggenschapsdroom

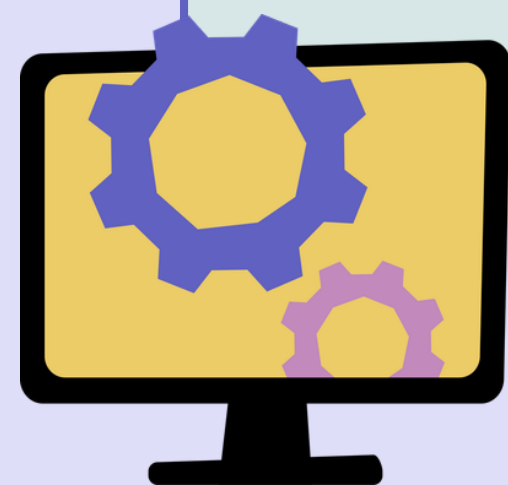
Samen met je collega's ga je in gesprek over hoe zeggenschap er bij jullie uit zou zien als het echt goed werkt.



PEILING

Spreek-je-uit-oproep

Geef iedereen een stem, ook de collega's die normaal minder snel van zich laten horen.



Mick Olvers

Projectleider Professionele Zeggenschap
Maastricht UMC+



Zo versterk je zeggenschap



Mirjam Sterk

Minister van Langdurige Zorg, Jeugd en Sport
(VWS)



**Spreek je uit,
kom in actie,
ga met elkaar
in gesprek.
Begin vandaag
en maak samen
zeggenschap
vanzelfsprekend!**





**Spreek je uit,
kom in actie,
ga met elkaar
in gesprek.
Begin vandaag
en maak samen
zeggenschap
vanzelfsprekend!**

Heel veel plezier vandaag!

