

Tips voor onderweg

Tip 1 Evalueer en stuur bij

Kijk regelmatig samen wat werkt en waar jullie kunnen bijsturen. Juist in de uitvoering merk je wat anders loopt dan verwacht.



Tip 2 Spreek elkaar positief aan

In de drukte worden afspraken niet altijd nagekomen. Maak dat bespreekbaar op een open en constructieve manier, zonder verwijt. Zo blijven acties niet liggen en blijf je goed samenwerken.



Tip 3 Blijf actief communiceren

Houd iedereen aangehaakt door actief te blijven communiceren over jullie project: vertel wat jullie doen en waarom. Plan vaste momenten in met management, bestuur en HR. Zo zorg je voor draagvlak en houd je de juiste mensen betrokken.

Tip 4 Blijf dicht bij de praktijk

Haal actief op wat professionals en andere betrokkenen zien en ervaren en koppel terug wat je met hun signalen doet. Zoek ook contact met andere raden of sluit aan bij regionaal overleg. Ervaringen uitwisselen levert nieuwe inzichten op.

Tip 5 Voel waar de energie zit

Draagvlak verschuift. Breng daarom regelmatig in beeld waar steun zit en waar weerstand ontstaat. Bespreek samen wat dat vraagt van jullie aanpak.

Tip 6 Verandering kost tijd

Je werkt in een complex speelveld met verschillende belangen en dynamieken. Dat is soms lastig. Laat tegenslagen je niet ontmoedigen, maar gebruik ze om je aanpak te versterken.



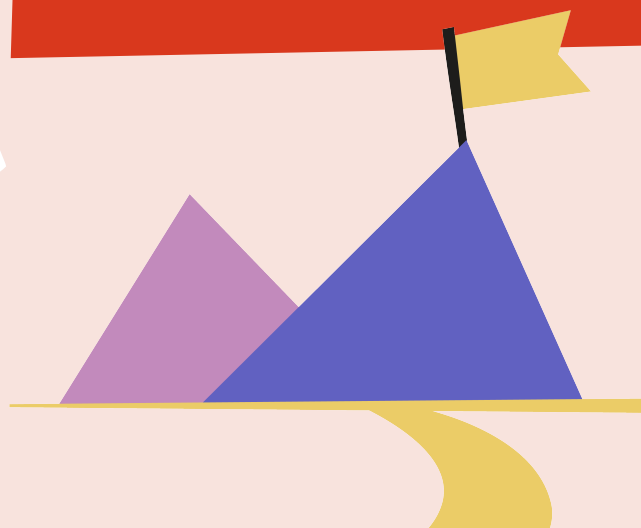
Tip 7 Houd het doel voor ogen

Blijf samen benoemen waar jullie naartoe werken en waarom. Dat helpt om keuzes te maken en koers te houden, ook als het even tegenzit.



Tip 8 Vier jullie successen

Sta stil bij wat jullie bereiken door tussentijdse successen zichtbaar te maken en hierover te communiceren. Dit helpt om energie en betrokkenheid vast te houden.



Tips voor onderweg

Tip 1 Evalueer en stuur bij

Kijk regelmatig samen wat werkt en waar jullie kunnen bijsturen. Juist in de uitvoering merk je wat anders loopt dan verwacht.



Tip 2 Spreek elkaar positief aan

In de drukte worden afspraken niet altijd nagekomen. Maak dat bespreekbaar op een open en constructieve manier, zonder verwijt. Zo blijven acties niet liggen en blijf je goed samenwerken.



Tip 3 Blijf actief communiceren

Houd iedereen aangehaakt door actief te blijven communiceren over jullie project: vertel wat jullie doen en waarom. Plan vaste momenten in met management, bestuur en HR. Zo zorg je voor draagvlak en houd je de juiste mensen betrokken.

Tip 4 Blijf dicht bij de praktijk

Haal actief op wat professionals en andere betrokkenen zien en ervaren en koppel terug wat je met hun signalen doet. Zoek ook contact met andere raden of sluit aan bij regionaal overleg. Ervaringen uitwisselen levert nieuwe inzichten op.

Tip 5 Voel waar de energie zit

Draagvlak verschuift. Breng daarom regelmatig in beeld waar steun zit en waar weerstand ontstaat. Bespreek samen wat dat vraagt van jullie aanpak.

Tip 6 Verandering kost tijd

Je werkt in een complex speelveld met verschillende belangen en dynamieken. Dat is soms lastig. Laat tegenslagen je niet ontmoedigen, maar gebruik ze om je aanpak te versterken.



Tip 7 Houd het doel voor ogen

Blijf samen benoemen waar jullie naartoe werken en waarom. Dat helpt om keuzes te maken en koers te houden, ook als het even tegenzit.



Tip 8 Vier jullie successen

Sta stil bij wat jullie bereiken door tussentijdse successen zichtbaar te maken en hierover te communiceren. Dit helpt om energie en betrokkenheid vast te houden.

