

Samenwerken aan zeggenschap werkt!

Zeggenschap in de zorg en het sociaal domein



Het Landelijk Actieplan Zeggenschap

v&vn

boz Brancheorganisaties Zorg

NVZ Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

NFU NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA

actiz



BPSW
beroepsvereniging
van professionals
in sociaal werk

de
Nederlandse
ggz

vgn vereniging
gehandicaptenzorg
nederland

Sociaal
Werk
Nederland

jeugdzorg
nederland

Wat verstaan we onder zeggenschap?

zeg • gen • schap



Als professional kun je beslissen als het over jouw beroep gaat...

...en krijg en neem je de kans om inspraak en invloed te hebben wanneer het je beroep raakt.



Spreek je uit!

Op welk niveau dan ook

Als team werken
we samen aan
verbeteringen

Ik word gezien
en gehoord

Ik praat
en beslis
mee over
het beleid

Ik toon
leiderschap in
regionale en
landelijke
vraagstukken



Anders durven denken

Professionals krijgen en nemen de ruimte om in de dagelijkse praktijk mee te bepalen over hun vak



Deze instellingen laten zien dat zeggenschap versterken werkt
Zeggenschap in de zorg

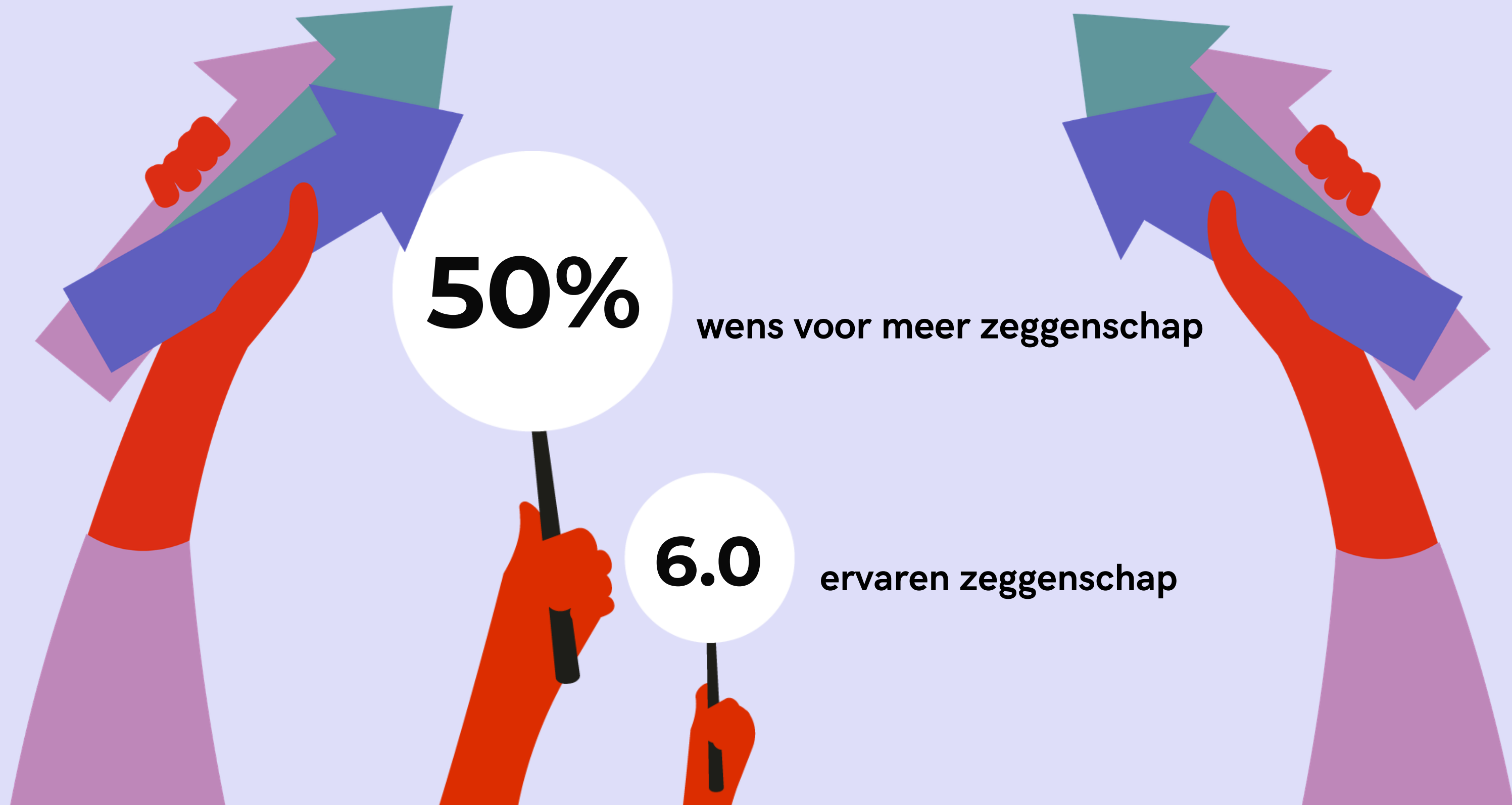
Nieuws

Oproep aan leidinggevenden en bestuurders: maak tijd vrij voor zeggenschap

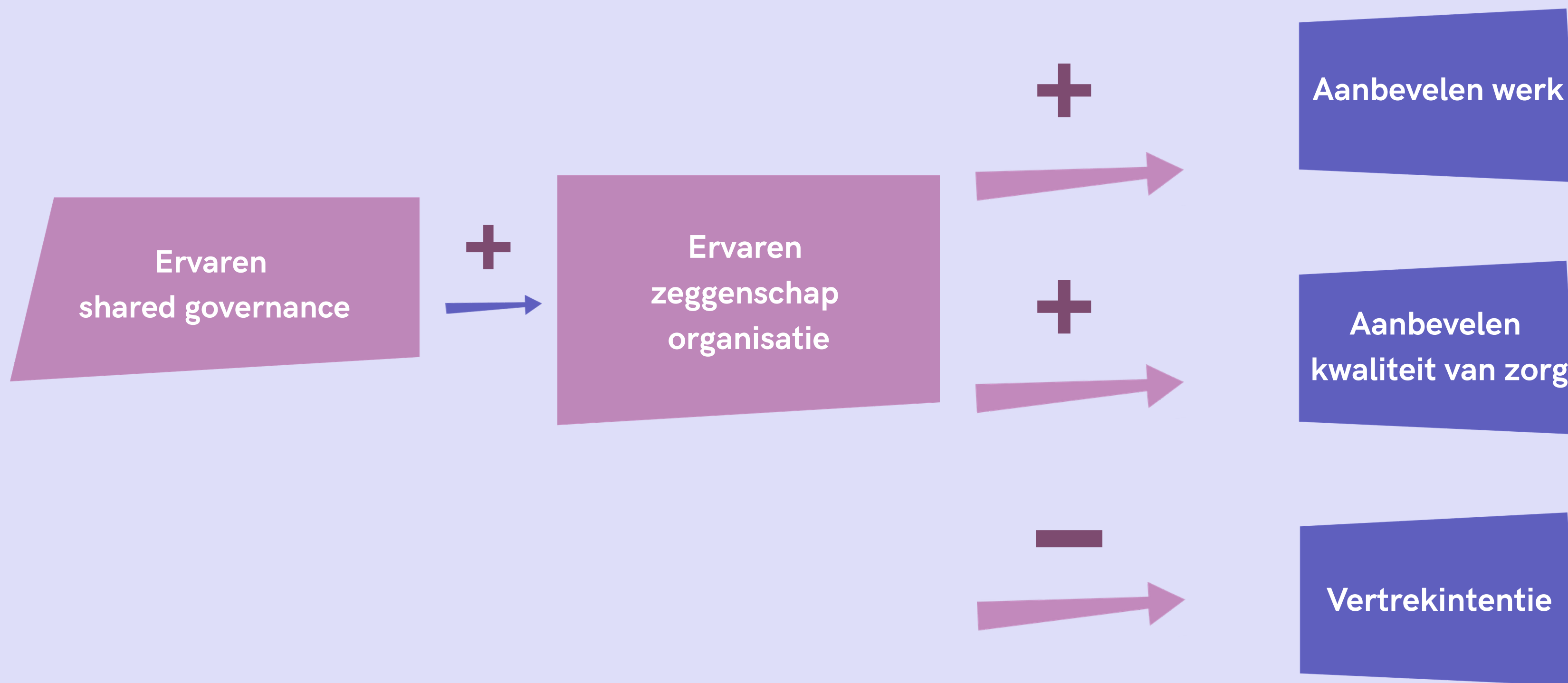
Watch on  YouTube

A video player interface with a yellow background. It features a close-up video of a woman with light brown hair and eyes, wearing a white top and earrings. A red YouTube play button is overlaid on the video. The text 'Nieuws' is in a white box, and the main title is in white on a yellow background. A 'Watch on YouTube' button is at the bottom right.

Stand van zaken - Landelijke Monitor Zeggenschap



Uit de Landelijke Monitor Zeggenschap



Zeggenschap versterken..

Waarom eigenlijk?

Betere
kwaliteit
van zorg en
leven

Professionele
ontwikkeling
van het beroep

Behoud van
professionals

Toekomst-
bestendige
zorg en
dienstverlening



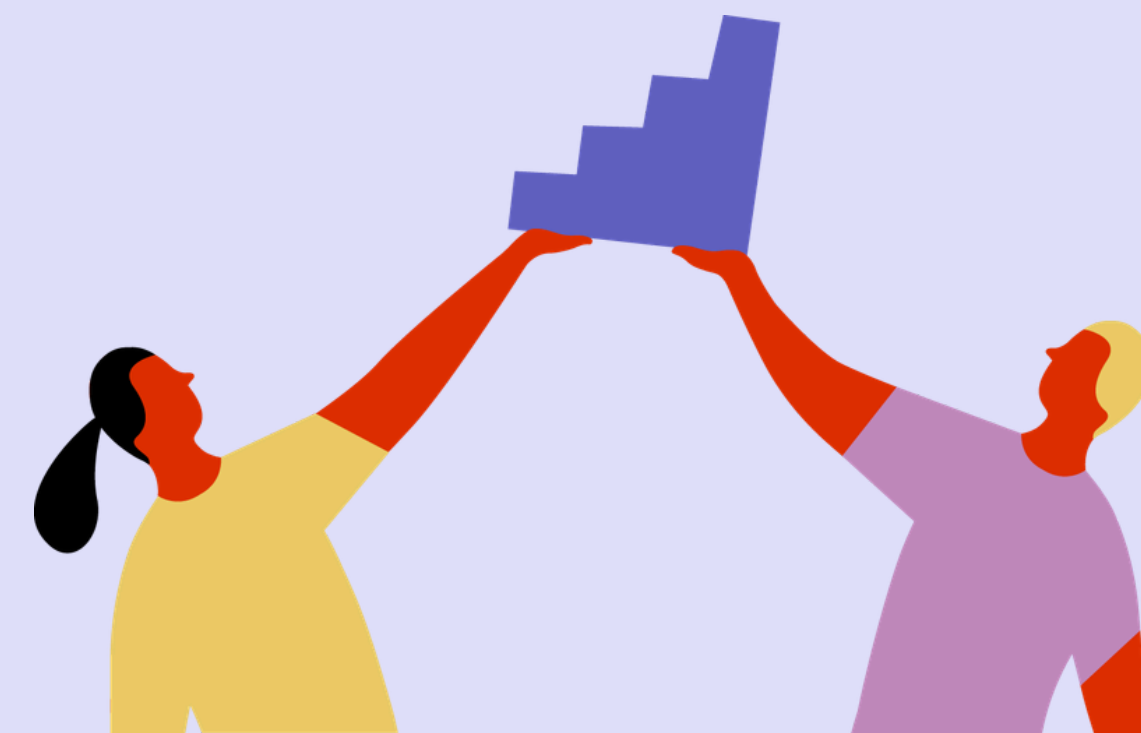
Samenwerken aan zeggenschap werkt!

 Zo versterken Aafje en Frisius MC zeggenschap met succes
Zeggenschap in de zorg



Deze organisaties laten zien: samen werken aan zeggenschap werkt

Watch on  YouTube



Vakmanschap - werkgeverschap - dialoog

Goed
vakmanschap

Dialogoog



Goed
werkgeverschap



Iedereen heeft wat te doen!

Wil je een organisatiecultuur waarin professionals graag willen werken en het beste uit zichzelf halen? Dan heeft iedereen wat te doen!

Scan de QR-code voor de drie richtingwijzers en de whitepaper. Deze documenten bieden houvast én praktische handvatten om zeggenschap vanuit elke rol te versterken.



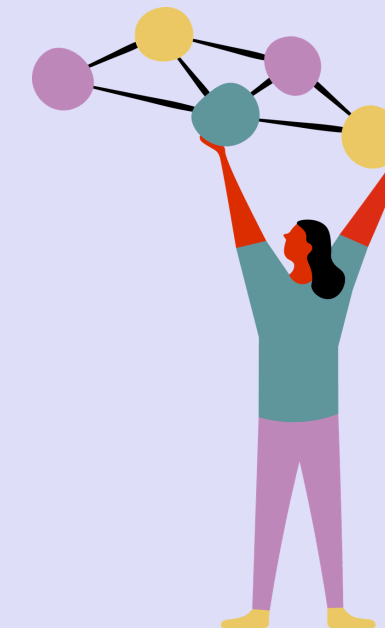
Richtingwijzer voor
leidinggevenden



Richtingwijzer voor
bestuurders



Richtingwijzer voor
professionele raden



Whitepaper voor
toezichthouders



Hoe versterk je zeggenschap?



JOUW STAPPEN NAAR MEER ZEGGENSCHAP

Actieplan Zeggenschap

- 1** Bedenk wat je wilt veranderen. Wat is jouw idee?
- 2** Bespreek je idee met een collega bij wie je prettig voelt.
- 3** Bedenk samen hoe je het idee kunt uitvoeren en maak een plan. Wat en wie heb je daarbij nodig? Denk aan je leidinggevende, een directe collega of iemand van HR of financiën.
- 4** Ga samen naar de collega's die je nodig hebt en bespreek jouw idee en plan om tot de gewenste verandering te komen.
- 5** Kijk samen naar de mogelijkheden. Stel vragen als iets niet kan en ga samen op zoek naar dingen die wél kunnen. Stel je plan bij en ga aan de slag!

DAT IS ZEGGENSCHAP

Als je vindt dat er iets beter kan op je werk, is het belangrijk om dat te zeggen. Als je kunt meebeslissen, wordt je werk leuker en de sfeer tussen jou en je collega's beter. De zorg voor je patiënten en cliënten verbetert dan ook! Dat kan al door deze 5 stappen te volgen.

ZEGGENSCHAP DOE JE SAMEN

Als je iets wilt veranderen, moet je rekening houden met verschillende dingen en mensen. Denk aan geldzaken of regels van de overheid. Daarom kan het zijn, dat jouw idee niet uitgevoerd kan worden zoals je graag zou willen. Het is belangrijk om te vragen waarom iets niet kan. Dan begrijp je dat beter en kunnen jullie samen kijken wat er wel kan.

BLIJF IN GESPREK

Soms is het lastig om steun van je collega's te krijgen voor je idee. Geef niet op, maar blijf met elkaar in gesprek. Ga op zoek naar manieren om je collega's er goed bij te blijven betrekken. Onze gratis e-learning kan jou daarbij helpen. Die vind je op onze website, samen met stellingen om over zeggenschap te praten en tips en tools om zeggenschap te versterken.

www.zeggenschapindezorg/in-gesprek-over-zeggenschap

Meer weten over jouw eerste stappen naar meer zeggenschap?
Download onze praatplaat [hier](#).

Bewustwording van zeggenschap

Wat wil jij
veranderen?

En wie heb je
daarvoor
nodig?

Alles over ons,
met ons

Doe de e-learning
'versterk je zeggenschap'
op de [LAZ-website](#).

Zeggenschap versterken
met een teamspel? Het kan!
Meer informatie? Klik [hier](#).

Gebruik de kaartjes
met deze twee vragen
in je organisatie.
Download ze op de
[LAZ-website](#).



Maak samen een plan



Roadmap

Stappen om samen te zetten naar het versterken van zeggenschap

Meer weten over de roadmap?
Inspiratie en concrete tips per stap vind je [hier](#).



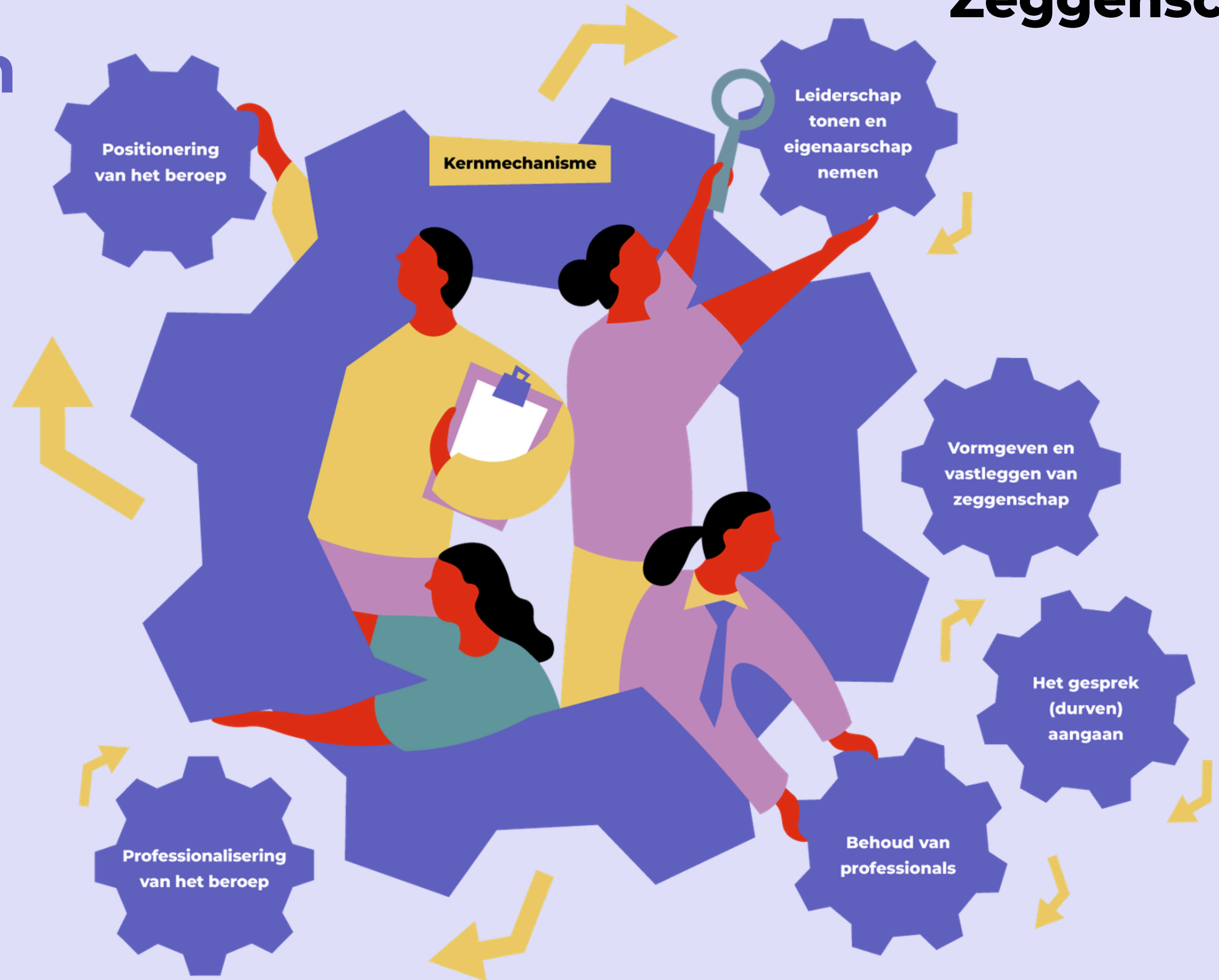
Hulp nodig bij het uitwerken van stap 1 en 2?

Het LAZ werkpakket helpt je om tot een gezamenlijk en strategisch plan te komen.

Scan de QR-code en bekijk het werkpakket!



Mechanismen



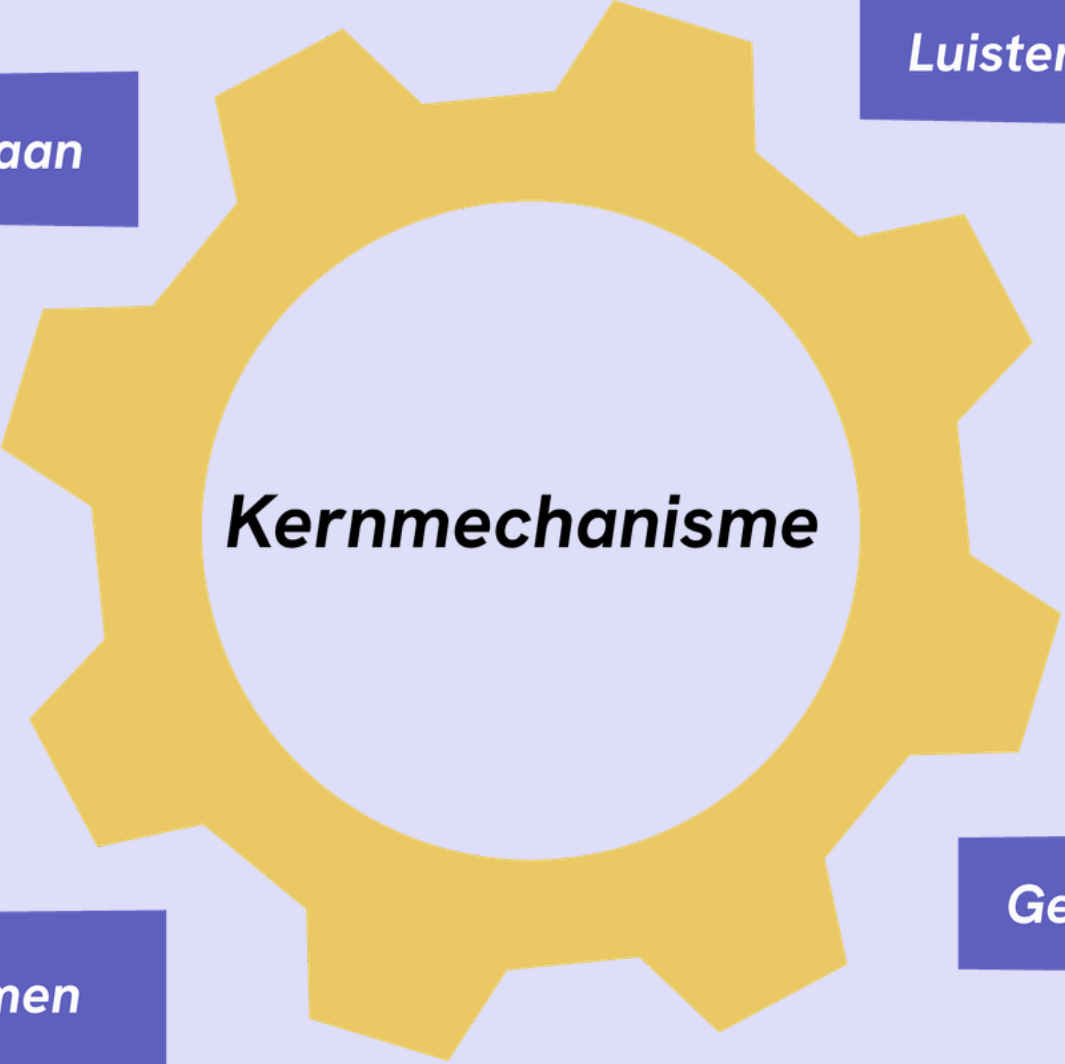
Meer weten over de mechanismen?
Het kennisoverzicht van 2024 vind je [hier](#).

Kernmechanisme



Gesprek (durven) aangaan

Luisteren naar elkaar



Leiderschap tonen ↔ *Eigenaarschap nemen*

Gezien en gehoord worden en voelen

Hoe werk je aan zeggenschap?

Tien interventies om zeggenschap te versterken



Professionele identiteit en leiderschap versterken

1. Ontwikkelen van kennis en vaardigheden
2. Versterken van de professionele identiteit
3. Versterken van persoonlijk leiderschap



Zeggenschap faciliteren en ondersteunen

4. Ondersteuning bieden in het versterken van zeggenschap
5. Randvoorwaarden creëren



Samenwerken aan verbetering van de organisatie en kwaliteit van zorg

6. Samenwerken aan verbetering en innovatie van de organisatie én kwaliteit van zorg en ondersteuning
7. (Zorg)uitkomsten gegevensgestuurd verantwoord en verbeteren
8. Van en met elkaar leren



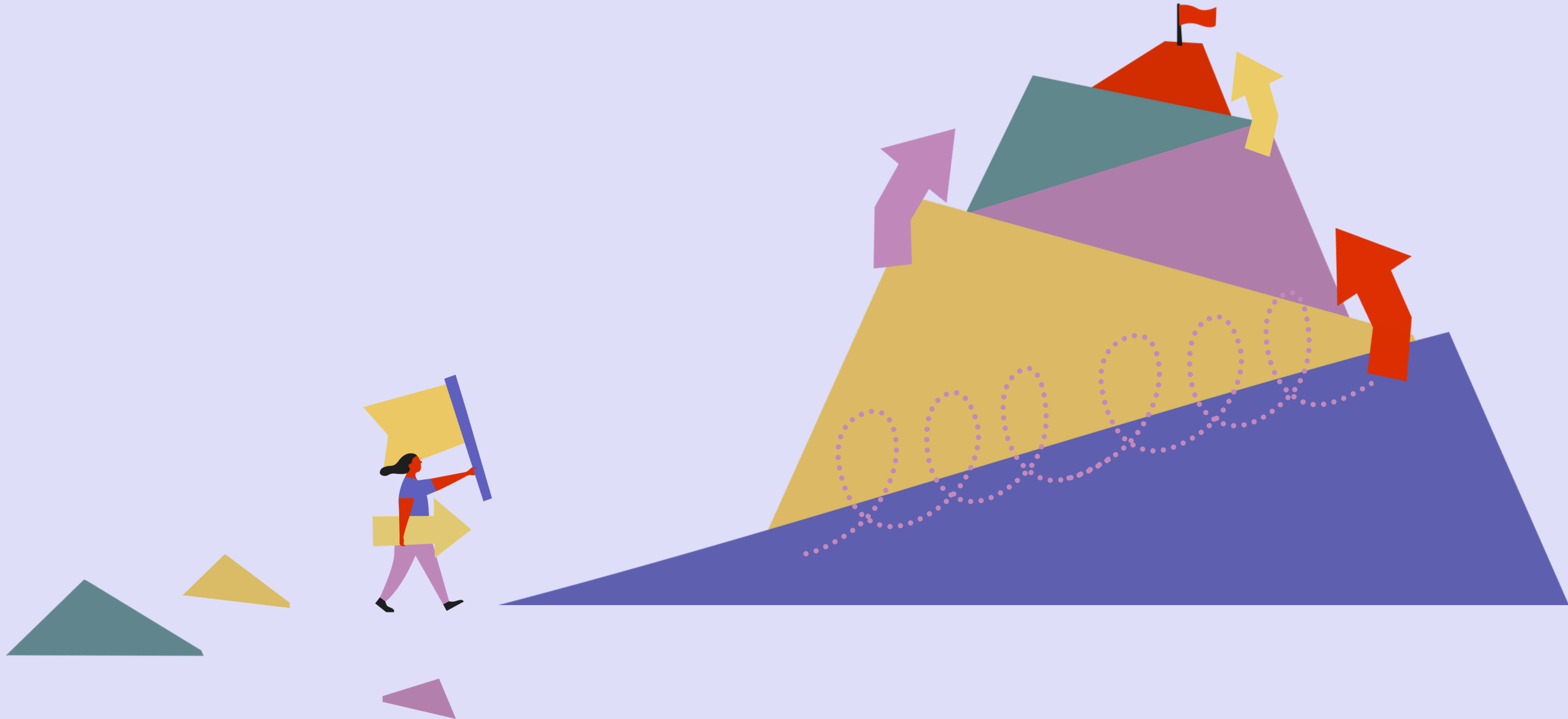
Zeggenschap inrichten, ontwikkelen en borgen

9. Zeggenschap opnemen in visie en strategie
10. Zeggenschap vormgeven en borgen

Wat kun jij als professional, leidinggevende of hoger management doen om zeggenschap te versterken?
Inspiratie en concrete tips per doelgroep vind je [hier](#).



De weg naar zeggenschap



Samenvatting





Bekijk onze [kennisclips](#), [nieuws](#), en download [infographics](#) en [rapporten](#) op de website.

Wist je dat je al onze middelen mag downloaden en gebruiken voor je eigen interne communicatie?

Congres 'Zeggenschap in zorg en sociaal domein' #4

8 juni 2026



 **Actieplan**
Zeggenschap



Volg ons op [LinkedIn](#) om te zien hoe andere organisaties zeggenschap versterken

Abonneer je op onze [nieuwsbrief](#) en ontvang maandelijks zeggenschapsinspiratie.

info@actieplanzeggenschap.nl

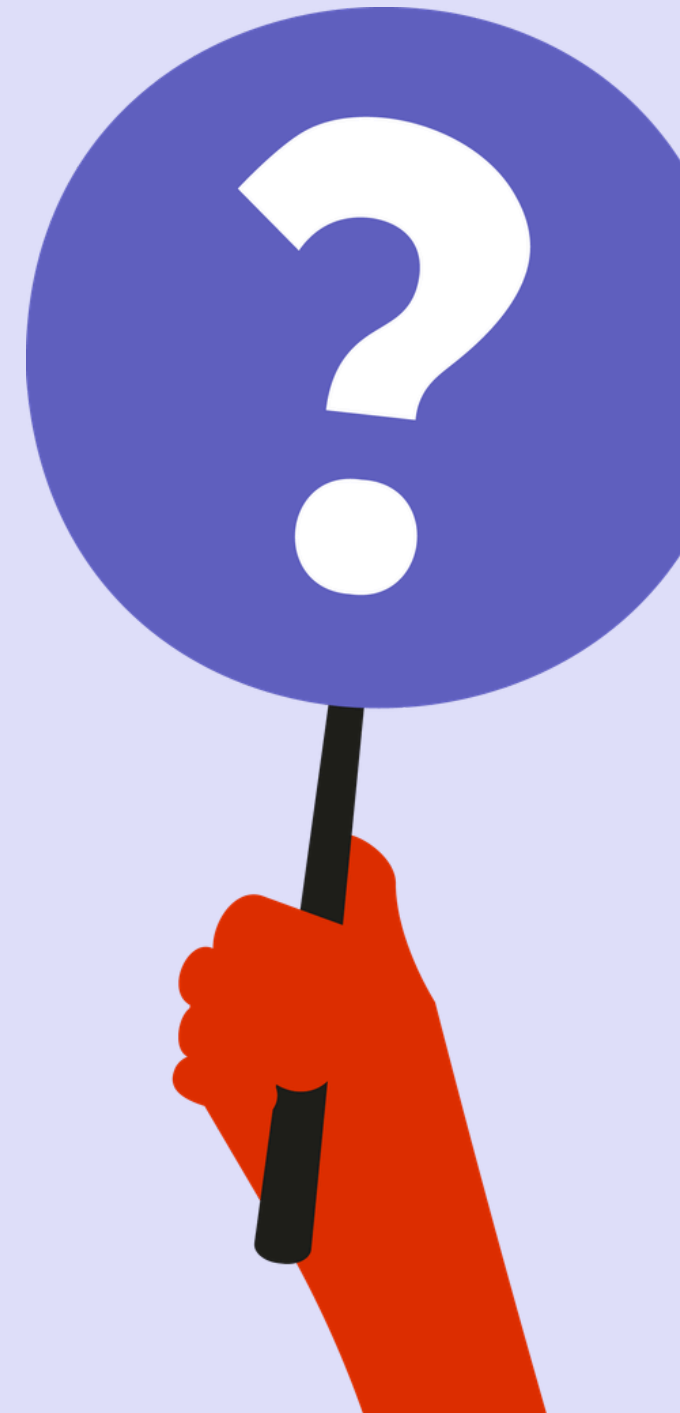
Reflectievragen

Op individueel niveau:

1. Wat zijn jouw gedachten over deze presentatie?
2. Hoe ervaar je zelf zeggenschap?
3. Hoe zou zeggenschap er in jouw werk uit moeten/kunnen zien?
4. Wat vind je al goed gaan?
5. Wat zou anders kunnen?
6. Wil je meedenken over een bepaald onderwerp in onze organisatie? Zo ja, welk(e) onderwerp(en)?

Op team-/organisatieniveau:

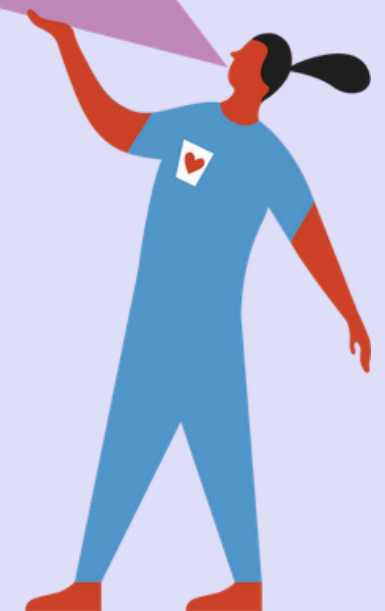
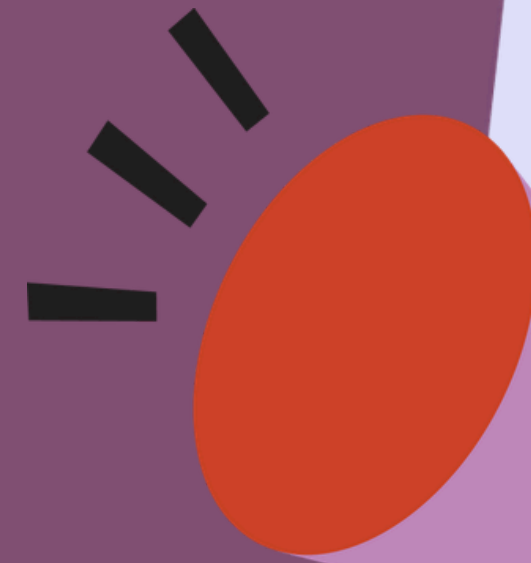
1. Welke wensen hebben wij (als team of als organisatie) voor de toekomst over onze zeggenschap?
2. Wie hebben we nog meer nodig?
3. Wat vraagt dit van jou en wat vraagt dit van ons?
4. Waar krijgen we energie van als team?
5. Waar zijn we goed in en hoe kunnen we dat inzetten om onze zeggenschap te versterken?
6. Hoe kunnen we het beste omgaan in onze organisatie met (zelf in te vullen)?
7. Stel we ervaren zeggenschap in het team en/of in de organisatie, hoe ziet dat eruit? Wat doen we dan niet meer en wat doen we dan wel?



Wat wil jij
veranderen?



Met wie ga jij hierover
morgen in gesprek?



Spreek je uit en kom in beweging!