

Tijd voor zeggenschap!

# Zeg ● gen ● schap

Zelfstandig naamwoord

**Als professional kun je beslissen als het over jouw beroep gaat**

**en je krijgt en neemt de kans om inspraak en invloed te hebben wanneer het je beroep raakt.**

# Spreek je uit!

Op welk niveau dan ook!



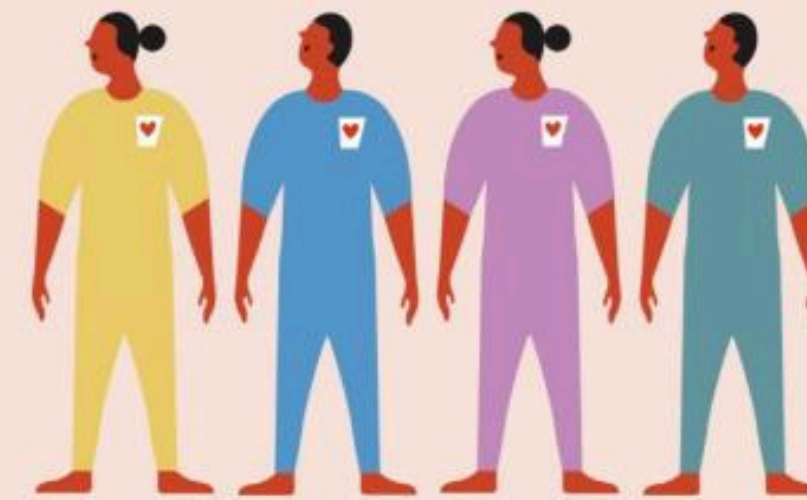
# Inspraak en invloed hebben

## Twee voorbeelden

'Tijdens de COVID-19 crisis werd door beleidsmakers gezegd 'alle handen aan het bed' en wij lieten dat toe. Het was beter geweest als wij ook werden ingezet voor het maken van beleid, wij wisten hoe het werkt in de praktijk. Alleen als je dat meeneemt maak je goed beleid.'



'Er worden soms besluiten genomen zonder te kijken hoeveel tijd dat voor ons kost. Er wordt van ons verwacht het besluit uit te voeren terwijl wij dat helemaal niet waar kunnen maken.'



# LAZ peiling ervaren zeggenschap 2022

Zorgprofessionals  
geven de kwaliteit  
van zeggenschap  
een 5!

5

De groep van  
bestuurders,  
managers, HR-  
professionals  
zónder  
achtergrond als  
zorgprofessional  
geeft de kwaliteit  
van zeggenschap  
een 6,7. De groep  
mét achtergrond  
geeft een 5,6.

5,6

6,7

UITKOMST PEILING  
ZEGGENSCHAP IN  
DE ZORG



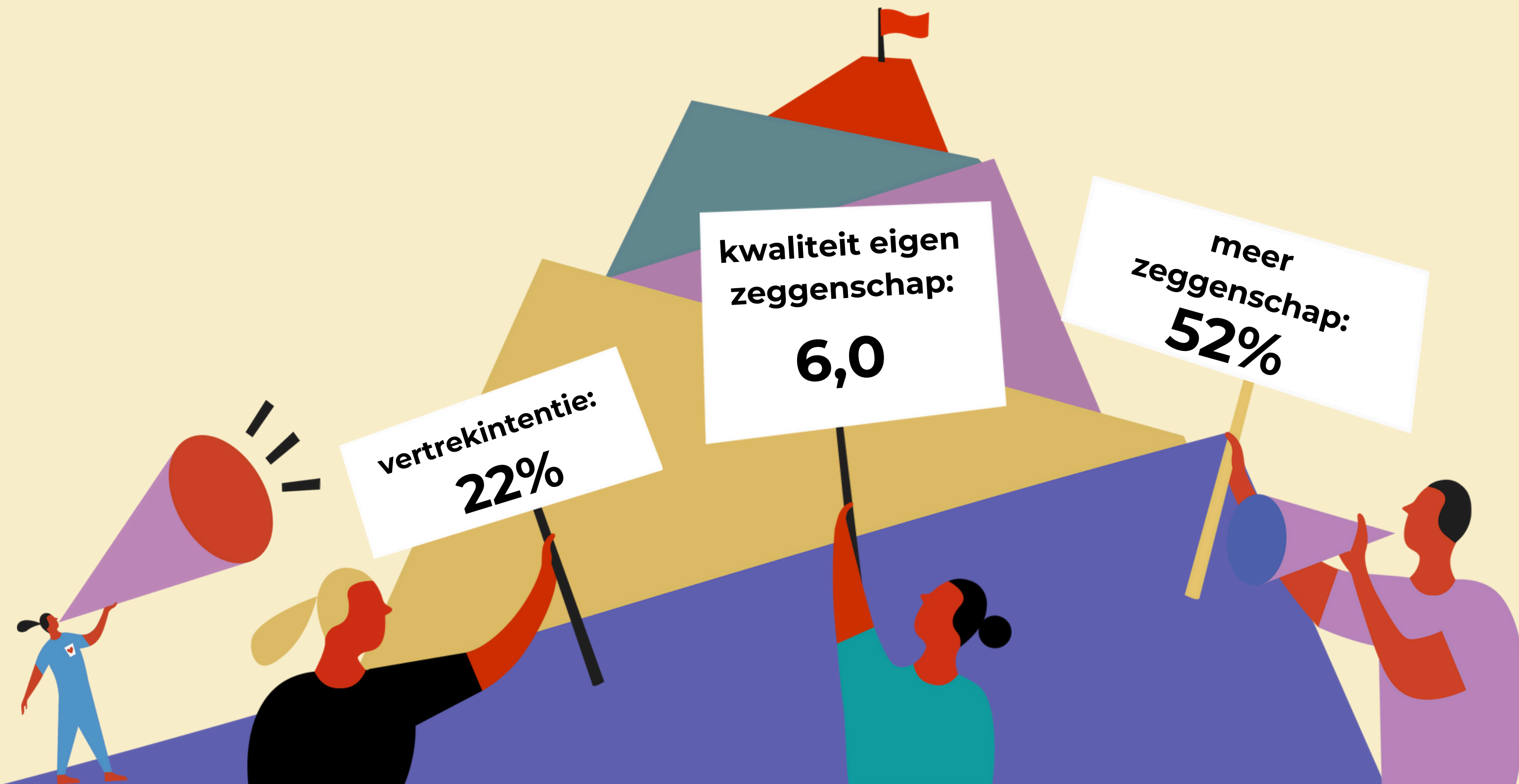
# 5 belangrijkste onderwerpen

voor meer zeggenschap

2022



# Uitkomsten Landelijke Monitor Zeggenschap 2023



Meer weten over de uitkomsten van de LMZ 2023? Kijk [hier](#).

# Uitkomsten Landelijke Monitor Zeggenschap 2024

Organisaties die al langer bezig zijn met zeggenschap en voor de tweede keer meedoen met de LMZ, laten de grootste verbetering in resultaten zien.



stijging  
werktevredenheid  
**3,7%**

kwaliteit eigen  
zeggenschap:  
**6,0**

meer  
zeggenschap:  
**50%**



Meer weten over de uitkomsten van de LMZ 2024? Kijk [hier](#).



# Zeggenschap versterken..

Waarom eigenlijk?

Betere  
kwaliteit  
van zorg en  
leven

Professionele  
ontwikkeling  
van het beroep

Behoud van  
professionals

Toekomst-  
bestendige  
zorg en  
dienstverlening



# Anders durven denken

professionals krijgen en nemen de ruimte om in de  
dagelijkse praktijk mee te bepalen over hun vak



Deze instellingen laten zien dat zeggenschap versterken werkt

Share

## Nieuws

Oproep aan  
leidinggevenden en  
bestuurders: maak tijd  
vrij voor zeggenschap

Watch on  YouTube

A video player interface with a yellow border. The main content is a close-up video of a woman with light brown hair, looking directly at the camera. A red play button is overlaid on the video. The video player includes a 'Share' button in the top right corner and a 'Watch on YouTube' button in the bottom left corner.

# Hoe versterk je zeggenschap?



# Bewustwording van zeggenschap

Wat wil jij  
veranderen?

En wie heb je  
daarvoor  
nodig?

Alles over ons,  
met ons

Doe de e-learning  
'versterk je zeggenschap'  
op de [LAZ-website](#).

Gebruik de kaartjes  
met deze twee vragen  
in je organisatie.  
Download ze op de  
[LAZ-website](#).



Zeggenschap versterken doe je samen!



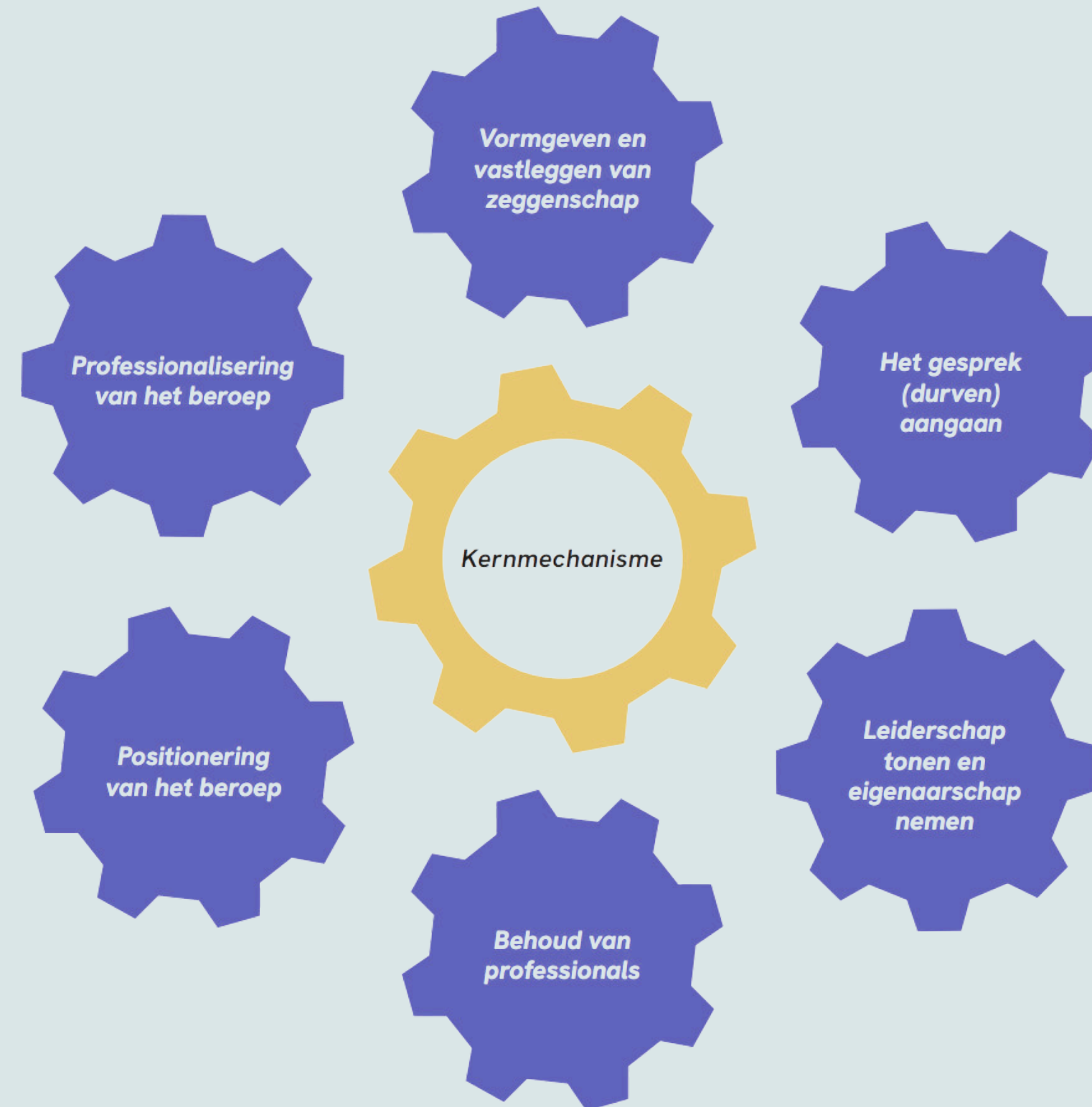
# Goede dialoog

**Vakmanschap**



**Werkgeverschap**

# Mechanismen van zeggenschap



Meer weten over de mechanismen?  
Het kennisoverzicht van 2024 vind je [hier](#).

# Aan de slag!

Zeggenschap versterken met een roadmap



Stappen om zeggenschap te versterken



# Hoe werk je aan zeggenschap?

Tien interventies om zeggenschap te versterken



## Professionele identiteit en leiderschap versterken

1. Ontwikkelen van kennis en vaardigheden
2. Versterken van de professionele identiteit
3. Versterken van persoonlijk leiderschap



## Zeggenschap faciliteren en ondersteunen

4. Ondersteuning bieden in het versterken van zeggenschap
5. Randvoorwaarden creëren



## Samenwerken aan verbetering van de organisatie en kwaliteit van zorg

6. Samenwerken aan verbetering en innovatie van de organisatie én kwaliteit van zorg en ondersteuning
7. (Zorg)uitkomsten gegevensgestuurd verantwoord en verbeteren
8. Van en met elkaar leren



## Zeggenschap inrichten, ontwikkelen en borgen

9. Zeggenschap opnemen in visie en strategie
10. Zeggenschap vormgeven en borgen

Wat kun jij als professional, leidinggevende of hoger management doen om zeggenschap te versterken?  
Inspiratie en concrete tips per doelgroep vind je [hier](#).



# Reflectievragen

## Op individueel niveau:

1. Wat zijn jouw gedachten over deze presentatie?
2. Hoe ervaar je zelf zeggenschap?
3. Hoe zou zeggenschap er in jouw werk uit moeten/kunnen zien?
4. Wat vind je al goed gaan?
5. Wat zou anders kunnen?
6. Wil je meedenken over een bepaald onderwerp in onze organisatie? Zo ja, welk(e) onderwerp(en)?

## Op team-/organisatieniveau:

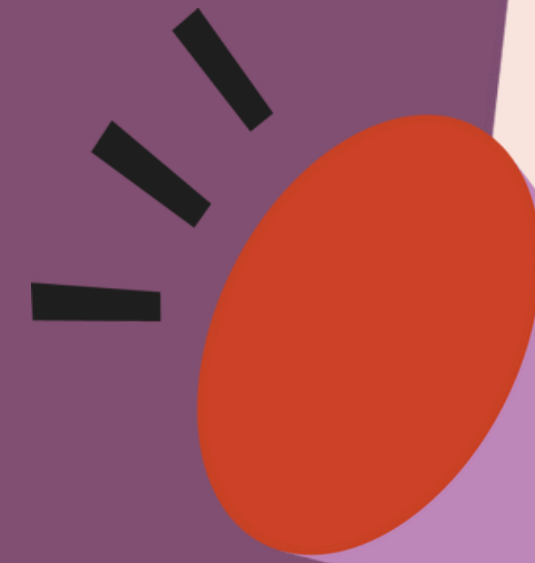
1. Welke wensen hebben wij (als team of als organisatie) voor de toekomst over onze zeggenschap?
2. Wie hebben we nog meer nodig?
3. Wat vraagt dit van jou en wat vraagt dit van andere betrokkenen?
4. Waar krijgen we energie van als team?
5. Waar zijn we goed in en hoe kunnen we dat inzetten om onze zeggenschap te versterken?
6. Hoe kunnen we het beste omgaan in onze organisatie met ..... (zelf in te vullen)?
7. Stel je ervaart zeggenschap in je team en/of in de organisatie, hoe ziet dat eruit? Wat doen we dan niet meer en wat doen we dan wel?



Wat wil jij  
veranderen?



Met wie ga jij hierover  
morgen in gesprek?



Spreek je uit en kom in beweging!



Bekijk onze [kennisclips](#), [nieuws](#), en download [infographics](#) en [rapporten](#) op de website.

Wist je dat je al onze middelen mag downloaden en gebruiken voor je eigen interne communicatie?



Volg ons op [LinkedIn](#) om te zien hoe andere organisaties zeggenschap versterken

Abonneer je op onze [nieuwsbrief](#) en ontvang maandelijks zeggenschapsinspiratie.

[info@actieplanzeggenschap.nl](mailto:info@actieplanzeggenschap.nl)

 **Actieplan**  
**Zeggenschap**

# Wil jij deze presentatie in PowerPoint ontvangen om in je organisatie te gebruiken (en eventueel te bewerken)?

Dat kan! Mail naar [info@actieplanzeggen.nl](mailto:info@actieplanzeggen.nl), dan sturen we je de presentatie toe.

