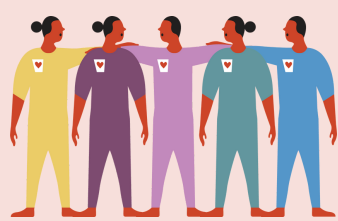


Actieleren

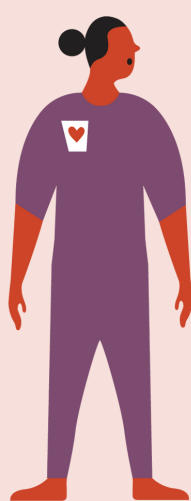
Actieleren is leren door samen oplossingen en verbeteringen te ontdekken.
Samen weten we immers meer en samen krijgen we meer gedaan.
Maar hoe doe je dat?



GESTRUCTUREERD

Kies een gestructureerde aanpak, bijvoorbeeld volgens de projectaanpak in jouw organisatie, waarbij de kern van actieleren is:

- verken je vraagstuk
- ontwikkel oplossingen
- deel kennis
- experimenteer en reflecteer



GOED GEINFORMEERD

Ga op zoek naar kennis over jouw uitdaging of plan. Deel goede voorbeelden, maar ook hoe het beter kan door wijze lessen uit anders gelopen of gestrande projecten. Dat helpt een ander op weg en inspireert!

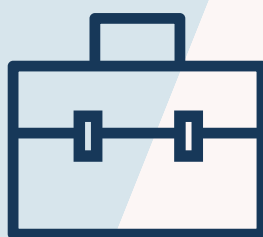


DOEN!

Kijk hoe in de praktijk bedachte oplossingen concreet uitpakken en durf te experimenteren. Reflecteer hierop en verbeter! Daarmee vind je de beste oplossingen voor jouw situatie.

WERK SAMEN

Als projectleider of projectmedewerker heb je de taak om ervoor te zorgen dat het actieplan wordt ondersteund binnen de organisatie. Dat wil zeggen dat anderen in de organisatie het plan accepteren en steunen. Dat doe je door draagvlak te creëren.



DRAAGVLAK

Door bewust in te zetten op het vergroten van draagvlak kun je veranderingen laten slagen zonder dat iedereen gaat mopperen of gaat tegenwerken.

